



Plats och tid

Kommunhuset, lokal Strået, kl 15.00 – 16.50

Beslutande

Torbjörn Ekelund (FP), ordförande
Karl-Erik Kruse (S)
Christer Laurell (C), vice ordförande

Övriga deltagare

Paul Eklund, stabschef
Michael Andersson, administrativ chef

Utses att justera

Christer Laurell

Justeringens tid och plats

Kommunförvaltningen 2011-02-24, kl 15.00

Paragrafer 6 – 10

Sekreterare

Michael Andersson

Ordförande

Torbjörn Ekelund

Justerande

Christer Laurell

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Ekonomi- och personalutskottet

Sammanträdesdatum

2011-02-21

Anslaget under tiden

Förvaringsplats för
protokollet

Staben

Underskrift

.....
Margareta Persson

§ 6

Godkännande av dagordning och utseende av justerare

Ekonomi- och personalutskottets beslut

- Christer Laurell (C) utses att justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 7

Dnr 712-2010

Redovisning av förvaltningen av medel avsatta för pensionsförpliktelser 2010

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har beslutat att avsätta medel för framtida pensionsåtaganden. Dessa medel ska förvaltas av extern förvaltare. Syftet med kapitalförvaltningen är att minska de långfristiga likviditetsmässiga påfrestningar, som följer av kommunens framtida pensionsutbetalningar. Ett långsiktigt perspektiv ska därför anläggas på portföljens förvaltning.

Kommunförvaltningen har lämnat en redovisning av förvaltningen av medel avsatta för pensionsförpliktelser per den 31 december 2010.

Beslutsunderlag

Redovisning av förvaltningen av medel för pensionsförpliktelser, daterad 2011-02-13.

Ekonomi- och personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

- Informationen noteras.

Expediering:

Kommunförvaltningen (JBN)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 8

Dnr 42-2011

Plattform för kreativitet och innovation inom förvaltningen i Svalövs kommun

Sammanfattning

Kommunchefen har tagit fram ett förslag till Plattform för kreativitet och innovation inom förvaltningen i Svalövs kommun. Plattformen ger förslag på hur Svalövs kommun ytterligare kan engagera medarbetare och ledare för att leverera bästa möjliga verksamhet och resultat för kommunens invånare, företag och besökare.

Kommunfullmäktige har i den Strategiska planen för 2011-2013 slagit fast att kommunens utmaning för framtiden är att kraven på kvalitet, individuellt inflytande och valmöjligheter kommer att öka, samtidigt fortsätter resurserna att vara knappa. Svalövs kommun måste möta dessa utmaningar genom att ständigt arbeta med förbättring och effektivisering.

För att möta framtidens utmaningar behöver kommunen öka förmågan till nyskapande i kommunens verksamheter och frigöra sig från etablerade perspektiv. Kommunens medarbetare och ledare är nyckelpersonerna för att skapa en arbetsplatskultur som stimulerar till förbättringar och nya grepp för att möta både dagens och framtidens utmaningar.

I ett steg att stimulera kreativitet och innovation bland medarbetarna föreslår kommunchefen att Svalövs kommun utdelar utmärkelser för goda förslag och genomförande genom att införa förslagsverksamhet, innovationsbidrag, årets prestation och belöningsystem.

Ärendet planeras att tas upp för information på kommunstyrelsen den 14 februari, för beslut i ekonomi- och personalutskottet den 21 februari och kommunstyrelsen den 14 mars.

Ekonomi- och personalutskottet beslutade 2011-01-24, § 4 att notera informationen. Information lämnades också i ärendet vid kommunstyrelsens sammanträde den 14 februari.

Beslutsunderlag

Ekonomi- och personalutskottets protokoll, 2011-01-24, § 4
Förslagsskrivelse från kommunchef Åsa Ratcovich, daterad 2011-01-12

Ekonomi- och personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

- Inriktningen i plattform för kreativitet och innovation inom förvaltningen Svalövs kommun godkännes.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

- Förvaltningen uppdras att arbeta fram riktlinjer för genomförande av kreativitets- och innovationssystem.

Expediering:
Komunförvaltningen (ARH, PAEK)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 9

Dnr 172-2011

Övertagande av lönehantering samt personal av Helsingborgs stad

Sammanfattning

Staben har i uppdrag att finna olika samarbetsområden inom Nordvästra Skåne. Diskussion förs med Helsingborgs stad om att överta drift för lönesystem, administration av system, lönehantering samt medarbetare för Svalövs kommun. Skälen till detta är dels att minimera sårbarheten för lönehanteringen, dels att säkerställa kompetensen i ett långsiktigt perspektiv.

Tillsammans med medarbetare har vi haft två möten där syftet har varit att specificera arbetsuppgifter samt kostnader.

Den totalkostnad för lönehantering (inklusive drift, administration och personal) som vi har haft är 137 kronor per lönespecifikation och månad, 2 466 000 kronor per år. Efter genomförd rationalisering kommer vi att få en totalkostnad på 118 kronor per lönespecifikation och månad, 2 130 000 kronor per år.

Det pris vi har fått från Helsingborgs stad för att överta hanteringen samt 1,75 tjänst för detta är en totalkostnad per år om 2 232 000. Detta innebär en kostnad på 124 kronor per lönespecifikation och månad. Jämfört med vår kostnad efter genomförd rationalisering uppstår en skillnad om 6 kronor per lönespecifikation och månad. Detta skall då sättas i relation till de ovannämnda mervärden, dvs att minska sårbarheten samt att säkerställa kompetens i ett långsiktigt perspektiv.

De arbetsuppgifter som även i framtiden kommer att hanteras av Svalövs kommun är stabens fakturor, anställningsbevis och intyg (arbetsgivarintyg, intyg till försäkringskassan, statsbidrag samt kommunala fyllnadsbidrag).

Ärendet är förhandlat med SKTF och därtill har en riskbedömning genomförts tillsammans med skyddsombud. Förhandlingen avslutades i enighet.

Ekonomi- och personalutskottets beslut

- Informationen noteras.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 10

Information, Personal

Stabschef Paul Eklund informerar om:

- a) Hantering av förtroendevaldas kompensation för förlorad pensionsförmån.
- b) Motion, Personalbil för bättre miljö (Dnr 36-2011)

Ekonomi- och personalutskottets beslut

- Informationen noteras.