



SVALÖVS KOMMUN

## Ekonomi- och personalutskottet SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2010-08-31

Sida  
1

Plats och tid	Kommunhuset, kl 15.00 – 16.30
Beslutande	Karl-Erik Kruse (S), ordf. Christer Laurell (C) Leif Hägg (M)
Övriga deltagare	Gunnar Bengtsson (S) Rolf Svensson (C)  Personalchef Paul Eklund Ekonomichef Jan Bengtsson Nämndsekreterare Britta Fremling Nämndsekreterare Karolina Larsson, § 37
Utses att justera	Leif Hägg
Justeringens tid och plats	Kommunförvaltningen Staben, 2010-09-01 kl 08.30
	Paragrafer 36-38
Sekreterare	Britta Fremling
Ordförande	Karl-Erik Kruse
Justerande	Leif Hägg

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	<b>Ekonomi- och personalutskottet</b>
Sammanträdesdatum	2010-08-31
Anslaget under tiden	
Förvaringsplats för protokollet	Kommunförvaltningen Staben
Underskrift	..... Britta Fremling

Utdragsbestyrkande

§ 36

### **Information, Ekonomi**

Ekonomichef Jan Bengtsson informerar om:

- a) Ekonomiska förutsättningar 2010-2013 (Dnr 215-2010, 47-2010)
- b) Utredning kring fastighetsorganisationen (Dnr 322-2008)

### **Ekonomi- och personalutskottets beslut**

- Informationen noteras.

§ 37

Dnr 36-2010

## **Policy för likabehandling och mångfald i arbetslivet**

### **Sammanfattning**

En arbetsgrupp för likabehandling och mångfald har under våren haft ekonomi- och personalutskottets uppdrag att ta fram nya dokument för likabehandlings- och mångfaldsarbetet i Svalövs kommun. Gruppen har bestått av tre tjänstemän och tre fackliga representanter.

Dokumenterna ska uppfylla de krav som Diskrimineringslagen (2008:567), som trädde i kraft 1 januari 2009, ställer och ska ersätta kommunens nuvarande likabehandlingsdokument. Syftet med den diskrimineringslagstiftning som finns i Sverige är att slå vakt om människors lika värde och möjlighet till utveckling utifrån egna förutsättningar.

De dokument som är kopplade till likabehandlings- och mångfaldsarbetet ska följa den struktur som övriga personalfrågor i kommunen ska följa framöver. Dels ska det finnas en policy, som fastställs genom politiskt beslut. Dels ska det finnas skriftliga riktlinjer som ska fungera som verktyg för att uppnå de ställningstaganden som finns i policyn. Riktlinjerna ska inte fastställas politiskt.

### **Beslutsunderlag**

Förslag till policy för likabehandling och mångfald, daterad 2010-08-20.

### **Yrkande**

Karl-Erik Kruses (S) och Leif Häggs (M) förslag till beslut i ekonomi- och personalutskottet: · Begreppet ”guidelines” ska ersättas av begreppet ”riktlinjer”.  
*Förslag till beslut i kommunstyrelsen:* Under förutsättning av kommunfullmäktiges beslut om antagande av policy för likabehandling och mångfald i Svalövs kommun, upphör handlingsplanerna för sexuella trakasserier och kränkande särbehandling att gälla fr.o.m. 2010-10-01. *Förslag till beslut i kommunfullmäktige:* · Policy för likabehandling och mångfald i Svalövs kommun antas att gälla fr.o.m. 2010-10-01. · Policy för jämställdhet och mot diskriminering ”Alla lika, Alla olika” upphör att gälla fr.o.m. 2010-10-01.

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på yrkandet och finner att utskottet beslutar enligt detta.

### **Ekonomi- och personalutskottets beslut**

- Begreppet ”guidelines” ska ersättas av begreppet ”riktlinjer”.

**Ekonomi- och personalutskottets förslag beslut i kommunstyrelsen**

- Under förutsättning av kommunfullmäktiges beslut om att anta policyn för likabehandling och mångfald i Svalövs kommun, upphör handlingsplanerna för sexuella trakasserier och kränkande särbehandling att gälla fr.o.m. 2010-10-01.

**Ekonomi- och personalutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige**

- Policy för likabehandling och mångfald i Svalövs kommun antas att gälla fr.o.m. 2010-10-01.
- Policy för jämställdhet och mot diskriminering ”Alla lika, Alla olika” upphör att gälla fr.o.m. 2010-10-01.

Expediering:

Kommunförvaltningen (PAEK, KALN)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 38

### **Information, Personal**

Personalchef Paul Eklund informerar om:

- a) Processplan för tobaksfri arbetstid, information till anställda i kommunen (Dnr 232-2008)
- b) Översyn av policydokument – ny struktur (policy, riktlinjer, blanketter)
- c) Besök av Arbetsmiljöverket
- d) Lokal löneöversyn

### **Ekonomi- och personalutskottets beslut**

- Informationen noteras.