



SVALÖVS KOMMUN

Datum

110811

Sida

1 (3)

## Minnesanteckningar från Vårdförberedningens möte 110808

### **Närvarande**

#### Ledamöter

Claes Hallberg, ordförande  
Eva Olofsson, vice ordförande  
Katarina Eichardt Mattsson  
Sara Billquist-Selberg

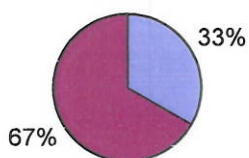
#### Ersättare

Gert Jönsson  
Anders Nilsson  
Siv Duvling  
Margareta Stenström  
Marcus Zadenius  
Ulla Wallin

Patrik Wilhelmsson, insynsplats

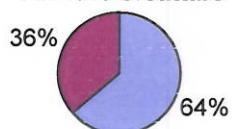
Ann-Louise Danielsson, insynsplats

**Närvaro ordinarie  
ledamöter/insynsplats**



■ Närvarande  
■ Ej närvarande

**Närvaro ersättare**



#### Ej närvarande ledamöter

Mikael Nilsson  
Eva Rosqvist  
Ann Bändergaard  
Anders Svärd  
Malin Olsson  
Anna Berg von Linde  
Sussie Borg  
Anders Clevestad, insynsplats  
Lars Olsson, insynsplats

#### Ej närvarande ersättare

Stefan Lilius  
Johan Wigrup  
Marie Irblad  
Sebastian Lundgren

Kristina Johansson, insynsplats

### Övriga

Kerstin Lingebrant, Kvalitets- och myndighetschef  
Susanne Ahlberg, Kvalitetsstrateg  
Maria Pålsson, Nämnsadministratör

## 1. Skolplansgrupp

Följande ledamöter i välfärdsberedningen väljs att formera en skolplansgrupp med uppdrag att se över de remissvar som inkommit gällande förslag till skolplan.

Katarina Eichardt Mattsson (M)

Marcus Zadenius (FP)

Marie Irlblad (C)

Siv Duvling (S)

Anders Nilsson (SD)

Ann-Louise Danielsson (KD)

## 2. Gruppdynamik

Välfärdsberedningen delas upp i tre grupper för övningar/utbildning i gruppdynamik. Efter övningarna reflekterar ledamöterna över samarbetet och diskuterar också vikten av dynamik i gruppen för att nå bra resultat.

Ledamöterna kommer fram till följande *framgångsfaktorer* för att gruppen ska nå ett bra resultat:

Så många infallsvinklar som möjligt

Nå enighet

Bli accepterad

Kommunikation/Informera

Öppenhet

Kunskap

Återkoppling

Delaktighet

Tydlighet

Intresse

Vilja

Positiv inställning

Tillit

Nå målet tillsammans

Beröm

Ha kul

Kreativitet

Fantasi

Fokus

Ledamöterna kom fram till följande *riskfaktorer*:

Negativt bemötande

Oklara mål

Dålig delaktighet

Passivitet

Inget förtroende

Tystnad

Tidsnöd

Hämmande

Enighet

Ej lyssna på andra

Färdig lösning

Alla kan inte bli nöjda

Ta på sig uppgifter som inte fullföljs

Avsaknad av ekonomiska resurser

### **3. Reflektion**

Ledamöterna erbjuds möjlighet att enskilt reflektera över kvällens utbildning.

### **4. Mötet avslutas**



Claes Hallberg, ordförande