



SVALÖVS KOMMUN

Datum

100525

Sida

1 (1)

Minnesanteckningar från Valfärdsberedningen 2010-05-24

Närvarande

Ledamöter

Björn Nordström
Ann Böndergaard
Ingrid Ekström
Eva Olofsson
Annette Hallberg
Patrik Wilhelmsson

Ersättare

Ulla Wallin
Rolf Jonsson

Ej närvarande ledamöter

Claes Hallberg
Mikael Nilsson
Johan Bergstrand
Lars Nilsson
Anita Callander Jansson

Ej närvarande ersättare

Joaquina Campos Sanchez
Lena Åkesson
Margareta Stenström
Sven-Inge Dahlman
Katarina Eichardt Mattsson
Juan-Carlos Alongi
Curt Jansson
Cathrine Svensson

Knud Nørrelökke (insynsplats) Tove Lorentz (insynsplats)

Övriga

Kerstin Lingebrant
Maria Pålsson
Susanne Ahlberg

1. Reflektion dialoger

a)

Ledamöterna beskriver hur de upplevt elevdialogerna som genomfördes under maj månad.

Dialogerna upplevdes av ledamöterna som mycket givande. Eleverna var trevliga och de tyckte det var positivt att möta politiker. Det är intressant att höra vad barnen och ungdomarna tycker. Kloka synpunkter framkom och bra förslag på lösningar.

Även tjänstemännen som deltagit uttryckte entusiasm över de möten som arrangerats. Dialogerna var ett bra exempel på att träna demokrati. Eleverna har en klar bild av vad de förväntar sig och vad de anser viktigast i skolan. Eleverna tyckte om att bli lyssnade på.

Diskussion fördes kring rektors deltagande på dialogerna. Beredningen har önskemål om att rektor är med på liknande möten framöver.

b)

Ledamöterna delas in i två grupper för att diskutera de kvalitetskartor som utarbetades på dialogmötena;

- *Vad kan vi utläsa av elevresultaten?*
- *Vad kan vi utläsa av föräldrareresultaten?*

Följande kvalitetsfaktorer utkristalliserades som viktigast i arbetsgrupperna

Elever

Undervisning	Arbetsro Roligt Kortare skoldag Bra lärare
Miljö	Skolgård Utrustning Samordning arbetslag
Social miljö	Anti-mobbning Kompisar Trivsel/trivsamt miljö Trygghet
Mat	Ätbar Näringsrik

Föräldrar

Personal	Kompetens Engagemang Förebild
Miljö	Arbetsro Trygghet Bra arbetsförhållanden God arbetsmiljö
Pedagogik	Individuella/speciella behov Resultat Glädje
Organisation	Planering

Mjuka värden prioriteras högre än hårda värden (resultat, meritvärden m.m.)
En slutsats i beredningens följande diskussion är att det kan bero på att medborgarna ser de mjuka värdena som en viktig bas och utgångspunkt för att skapa bra resultat.

c)

- *Vad har processen gett oss? Hur vill vi gå vidare?*

Dialogerna har förstärkt det vi anade var viktigt, vi har fått bekräftelse på det. Vi har i dialogerna varit politiker och inte företrädare för de politiska partierna.

Vi har förstått att det är viktigt för medborgarna att vi återkopplar fortsatt arbete och resultat. Därför kommer rapporten om dialogerna samt alla kvalitetskartor att läggas ut för läsning på webben. Kvalitetskartorna som utarbetats blir ett underlag när vi utformar Svalövs nästa skolplan.

Vi kommer att följa mallen "ett ärendes gång" som finns som bilaga 3 i vår handbok för dialog som tagits fram för beredningarnas förtroendevalda.

Slutligen uttrycktes viss rädsla för att arbetet i beredningen bantas/"skalas av" i den politiska processen, så att det inte blir något kvar av allt det arbete som beredningen lagt ner.

2. Information

Gymnasieförbundet

Kvalitets – och myndighetschef Kerstin Lingebrant informerar om ett studiebesök gällande gymnasieskolan i Skurups kommun samt även om vårt gymnasieförbund.

Kommunstyrelsen antog den 12 april 2010 följande inriktningsbeslut;

Inriktningen på det fortsatta arbetet vad gäller upplösning av förbundet föreslås vara;

Nuvarande förbund upplöses tidigare än vad förbundsordningen stipulerar om parterna är överens. Det finns en ambition att ersätta kommunalförbundet med samverkansavtal mellan parterna.

En möjlighet är att Landskrona kommun tar ansvar för att driva Svalöfs gymnasium och Frans Möllergymnasiet samt andra gymnasieuppdrag som Svalövs kommun och Kävlinge kommun preciserar.

I det fall Landskrona kommun tar ansvar för gymnasieskolorna ska Svalövs kommun och Kävlinge kommun ha ett stort inflytande på uppdragets utförande och ekonomi. Detta kommer att regleras i samverkansavtalet.

Pensionsförpliktelser som uppstått inom gymnasieförbundet kommer att regleras i samband med upplösningen av förbundet.

Personal anställda inom gymnasieförbundet kommer enligt LAS erbjudas och erhålla fortsatt anställning inom den kommun som tar ansvar för att driva gymnasieskolan

Uppdraget åt tjänstemän att ta fram ett förslag till uppföljning av gymnasieförbundet.

3. Övriga frågor

Sittande ordförande önskar högre närvaro på kommande beredningsmöten.

Björn Nordström, vice ordförande

Susanne Ahlberg