



Plats och tid	Kommunhuset, lokal Strået, kl 15.00 – 16.45
Beslutande	Torbjörn Ekelund (FP), ordförande Annie Carlsson (S), tjänstgörande ersättare för Karl-Erik Kruse (S) Christer Laurell (C), vice ordförande, §§ 55-62 Lennart Pettersson (C), tjänstgörande ersättare för Christer Laurell § 63
Övriga deltagare	Charlotte Wachtmeister (M), icke tjänstgörande ersättare Lennart Pettersson (C), icke tjänstgörande ersättare, delar av § 55, §§ 56 - 62 Karolina Larsson, nämndsekreterare Jan Bengtsson, ekonomichef Paul Eklund, stabschef
Utses att justera	Annie Carlsson (S)
Justeringens tid och plats	Kommunförvaltningen 2010-12-29 kl. 11.00
	Paragrafer 55 - 63
Sekreterare	Karolina Larsson
Ordförande	Torbjörn Ekelund
Justerande	Annie Carlsson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Ekonomi- och personalutskottet
Sammanträdesdatum	2010-12-20
Anslaget under tiden	2010-12-30 – 2011-01-20
Förvaringsplats för protokollet	Staben
Underskrift Margareta Persson

§ 55

Godkännande av dagordning och utseende av justerare

Under påbörjad behandling av ärendet Ersättning av förlorad arbetsinkomst (Dnr: 836-2010) lyfts synpunkt att ärendet bör hanteras av förvaltningen enligt gällande bestämmelser om ersättning för förtroendevalda och att ärendet därför ska lyftas ut från dagordningen.

Ekonomi- och personalutskottets beslut

- Annie Carlsson (S) utses att justera protokollet.
- Ersättning av förlorad arbetsinkomst (Dnr: 836-2010) lyfts ut från dagordningen.

Ej närvarande vid beslut

Lennart Pettersson (C) närvarar p.g.a. jäv inte när beslut om ärendet Ersättning av förlorad arbetsinkomst (Dnr: 836-2010) fattas.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 56

Dnr: 929-2010

Fördelning av centralt anslag för löneökningar 2011

Sammanfattning

Alla kostnader för löneökningar under 2011 har budgeterats centralt för utfördelning till verksamheterna när löneförhandlingarna är klara.

Anslag i budgeten 2011 behöver nu fördelas ut för lönerörelsen per 1 april 2010. Totalt sett hamnar löneökningarna på 6.797.300 kr. Kommunstyrelsen har redan beslutat om löneökningsmedel för verksamheterna grundskola och förskola vid sammanträdet 6 december 2010 § 179, varför beslutet nu omfattar 3.203.300 kr.

Beslut kommer även att behöva fattas när lönerörelsen är klar avseende 1 april 2011.

Fördelningen på de olika verksamheterna och nämnderna framgår nedan:

Nämnd	Summa kr. 2011
Kommunstyrelse:	
Politisk organisation	33 000
Förv ledn/beställning/stöd o service	334 000
Fritid	48 800
Kultur	107 100
Förskola	1 447 000
Grundskola	2 147 000
Individ och familjeomsorg	227 000
Arbetsmarknad	27 500
Vård o omsorg	1 714 500
LSS	437 800
Gator och vägar	21 300
Park och natur	85 300
Övriga nämnder:	
Miljö byggnads o räddningsnämnd	161 000
Överförmyndare	6 000
Summa totalt	6.797.300
Avgår förskola och grundskola enligt beslut i KS 101206	3.594.000
Summa för beslut nu	3.203.300

Beloppet föreslås disponeras ur centralt anslag för löneökningar. Kvarvarande medel i detta anslag är därefter 1.138.700 kr vilket endast räcker till att täcka en mindre del av 2011 års löneökningar. Resterande medel måste finansieras på annat sätt.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Förslagsskrivelse från ekonomichef Jan Bengtsson, daterad 2010-12-10

Ekonomi- och personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

- Tilläggsanslag med 3.203.300 kr för ökade lönekostnader 2011 fördelas till de olika verksamheterna och nämnderna enligt tabell.
- Beloppet finansieras ur centralt anslag för löneökningar.

Expediering:
Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 57

Dnr: 247-2010

Principer för omställningspaket i samband med övertalighet i organisationen samt beslut om finansiering av omställningspaket inom skolans verksamhet

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2010-04-12 § 76 om ett omställningspaket inom grundskolans verksamhet avseende 2010. Kommunfullmäktige beslutade 2010-04-26 § 52 om principer för sådana omställningspaket. Dessa grundar sig på frivillighet och vänder sig till tillsvidareanställda vars anställning inte återbesätts eller vars anställning kan användas till omplacering av annan arbetstagare som är övertalig.

Omställningspaketet för grundskolan omfattade 2.600.000 kr.

Totalt har 1.934.000 kr av de 2.600.000 kr förbrukats enligt tabell nedan. Resterande 666.000 kr föreslår återföras till strategisk reserv.

Typ	Belopp
2 pers avtalspension	1.040.000
5 pers avgångsvederlag med 6 månader	894.000
Summa	1.934.000

Beslutsunderlag

Förslagsskrivelse från ekonomichef Jan Bengtsson, daterad 2010-12-13
Kommunfullmäktiges protokoll 2010-04-26 § 52
Kommunstyrelsens protokoll 2010-04-12 § 76

Ekonomi- och personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

- Återrapporteringen godkännes.
- Anslaget för verksamheten grundskola minskas med 666.000 kronor och denna summa återförs till strategisk reserv 2010.

Expediering:
Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 58

Information, Ekonomi

Ekonomichef Jan Bengtsson informerar om:

- a) Tidplan för vårens arbete med budget 2012 plan 2013-2014 (Dnr: 930-2010).
- b) Ny lag om kommunala bostadsaktiebolag.

Ekonomi- och personalutskottets beslut

- Informationen noteras.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 59

Dnr: 941-2010

Ersättning förlorad arbetsinkomst för förtroendevald med särskilda arbetsförhållanden

Sammanfattning

Frågan om ersättning för förlorad arbetsinkomst för förtroendevald som tvingas avstå ett helt arbetspass för att kunna delta på sammanträde har aktualiserats. Exempel på yrken där detta kan vara aktuellt är tågpersonal eller personer som arbetar på båtar, där det ibland inte föreligger möjlighet att avbryta ett pass för att delta på ett sammanträde. Det kan även gälla personer som arbetar på annan ort eller av annan anledning inte har möjlighet att påverka förläggningen av sin arbetstid.

Förtroendevalda har enligt kommunallagen rätt till skälig ersättning för sitt uppdrag (4 kap 12 § KL). Vad som anses som skälig ersättning bestäms utifrån lokala förutsättningar, men en utgångspunkt är att ingen på grund av ekonomiska skäl ska vara förhindrad att ta politiska uppdrag.

Vanligtvis får en förtroendevald ersättning för förlorad arbetsinkomst från det att personen lämnar arbetet till dess att förtroendevald återgår till arbete eller att normal arbetstid, om denna ligger i anslutning till sammanträdet, tar slut. För förtroendevald som tvingas avstå från ett helt arbetspass kan ersättning för förlorad arbetsinkomst alltså bli aktuell även för tid då förtroendevald vare sig reser till eller deltar på sammanträde.

Sveriges Kommuner och Landsting har i cirkulär 1991:144 gett förslag på hur kommuner kan utforma sina bestämmelser om ersättning till förtroendevalda. I dessa finns förslag på en paragraf som behandlar särskilda arbetsförhållanden. Svalövs kommun har inte tagit in denna i kommunens bestämmelser, men den torde ändå kunna verka som vägledning när frågan tolkas:

6 § ”Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.”

Om en förtroendevald för att kunna delta i ett sammanträde tvingas avstå från ett helt arbetspass kan det tolkas som en nödvändig ledighet för att förtroendevald ska kunna fullgöra sitt uppdrag. Skälig ersättning för förlorad arbetsinkomst skulle kunna utgå för maximalt 8 timmar per dygn vid sådana tillfällen, såvida det inte förekommer särskilda skäl för ytterligare ersättning. För att ersättning ska kunna utgå ska förtroendevald vid varje enskilt tillfälle styrka att han/hon tvingas avstå från ett helt arbetspass genom ett intyg från arbetsgivare.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

SKL:s cirkulär 1991:144

Ekonomi- och personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

- Förtroendevald som på grund av särskilda arbetsförhållanden tvingas avstå ett helt arbetspass ersätts för förlorad arbetsinkomst för maximalt 8 timmar per dygn, såvida det inte förekommer särskilda skäl för ytterligare ersättning.

Expediering:
Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 60

Dnr: 623-2009

Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda 2010-2014 – uppräknig år 2011

Sammanfattning

Kommunfullmäktige antog 2010-03-29, § 25, reviderade bestämmelser och ersättningsnivåer till förtroendevalda i Svalövs kommun. Uppräkning ska enligt beslutet ske fr.o.m. 2011-01-01 med förändringen av inkomstbasbeloppet.

Inkomstbasbeloppet är år 2011 52 100 kr. År 2010 var det 51 100 kr, vilket innebär en uppräknig av arvoden och schablon för ersättning för förlorad arbetsinkomst med ca 1,96 %.

Beslutsunderlag

Sammanställning av ersättningar till förtroendevalda 2011
Förslagsskrivelse från kommunchef Åsa Ratcovich och administrativ chef Michael Andersson, daterad 2010-12-06
Kommunfullmäktiges protokoll 2010-03-29, § 25

Ekonomi- och personalutskottets beslut

- Informationen noteras.

Expediering:
Kommunförvaltningen (MAN)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 61

Dnr: 336-2008

Projekt REHAB, slutrapport

Sammanfattning

Projekt Rehab har bedrivits under två år. Projektdirektiven har bl.a. varit att:

- Inventera och analysera kommunens sjukfrånvaro och kostnader för detta
- Utarbeta en rehabiliteringsguide
- Utbilda verksamhetschefer
- Sänka sjukfrånvaron med 4 % och därmed också kommunens kostnader

Projektet skulle följas upp via följande nyckeltal:

- Sjukfrånvaro
- Kostnader för sjuklön
- Kostnader för mer- och övertid
- Kostnader för timavlönade

Kommunens totala sjukfrånvaro har sänkts med 20 % och kommunens rehabiliteringsärenden har minskat från 57 till 15 pågåenden ärenden. Vidare har kostnader för mer- och övertid minskat med ca 250 000 kronor. Dock har kostnader för timavlönade ökat med 1,3 mkr som ej kan härledas till sjukfrånvaron då denna minskat.

Slutrapport för projektet överlämnas i sin helhet.

Beslutsunderlag

Förslagsskrivelse från stabschef Paul Eklund, daterad 2010-12-14
Slutrapport projekt REHAB, Friskvård och kompetensutveckling, sammanställning
Din hälsa - En information om rehabiliteringsprocessen för dig som anställd i Svalövs kommun.
Rehabiliteringsguide - Rutiner för rehabiliteringsarbetet i Svalövs kommun
Slutrapport projekt REHAB

Yrkande

Torbjörn Ekelund (FP): Informationen noteras.

Christer Laurell (C): Förvaltningen ska återkomma med en analys avseende de ökade kostnaderna för visstidsanställda med timlön senast den 30 april 2011.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på sitt eget yrkande och finner att utskottet antar det. Ordförande ställer därefter proposition på Christer Laurells yrkande och finner att utskottet även antar det.

Ekonomi- och personalutskottets beslut

- Informationen noteras.
- Förvaltningen ska återkomma med en analys avseende de ökade kostnaderna för visstidsanställda med timlön senast den 30 april 2011.

Expediering:

Kommunförvaltningen (PAEK)

§ 62

Dnr: 875-2010

Förslag till personalpolicies för Svalövs kommun

Sammanfattning

Kommunförvaltningen har tagit fram förslag till personalpolicies på ett antal områden. Dessa policies ska slutligen beslutas av kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Förslag till arbetsmiljöpolicy
Förslag till rekryteringspolicy
Förslag till drogpolicy
Förslag till första hjälpen- och krisstödspolicy
Förslag till hot- och våldspolicy
Förslag till rehabiliteringspolicy
Förslag till trafiksäkerhetspolicy

Ekonomi- och personalutskottets beslut

- Förslag till personalpolicies remitteras till partierna i kommunfullmäktige för svar senast den 3 april 2011.

Expediering:

Kommunförvaltningen (PAEK)

§ 63

Information, Personal

Personalchef Paul Eklund informerar om:

- a) Förslag till riktlinjer mot mutor och bestickning inom förvaltningen (Dnr: 931-2010)
- b) Utbetalning av förtroendevaldas pensioner (Dnr: 279-2010)
- c) Vikariebemanning inom förskola och skola
- d) Samarbete med Helsingborgs stad om löneadministration

Ekonomi- och personalutskottets beslut

- Informationen noteras.
- Förvaltningen får i uppdrag att studera möjligheterna till individualisering av pensionsutbetalningarna.

Expediering:

Kommunförvaltningen (PAEK)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande