



Plats och tid	Kommunhuset, Svalöv, kl 13.30 – 17.25
Beslutande	Fredrik Jönsson (C) Teddy Nilsson (SD) Jan Zielinski (S) Angelie Fröjd (M) Ingrid Ekström (SD) Anneli Persson (S) Marie Irlblad (C) Kim Hellström (SD) Stefan Pettersson (M) Wioletta Kopanska Larsson (SD) Émilie Lundgren (S) Torbjörn Ekelund (L) Hans Lindström (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	Johan Wigrup (C), §§ 217 - 228 Andrej Nilsson (SD) Annie Karlsson (S) Thomas Löfgren (M) Eva Inhammar (C) Anette Hallberg (S) Aase Jönsson (KD) Jenny Ulfvin (SD) Sara Billquist Selberg (L) Linn Alenius Wallin (FI), insynsplats
Övriga deltagare	Stefan Larsson, kommunchef Michael Andersson, administrativ chef Jan Bengtsson, ekonomichef, §§ 217 - 237 Cecilia Hagström, HR-chef, §§ 217 - 230 Katarina Borgstrand, utvecklings- och näringslivschef, §§ 217 - 218 Hans Dahlquist, utbildningschef, §§ 217 - 232 Mats Dahlberg, samhällsbyggnadschef, §§ 217 - 229 Madeleine Moberg, vård- och omsorgschef, §§ 217 - 225 Mikael Lindberg, vik socialchef, §§ 217 - 218 b) Hans Lindström, Public Partner, § 218 a) Mats Norberg, NSVA, § 218 b)



Utses att justera Torbjörn Ekelund (L)

Justeringens tid och plats 2018-11-13, kl 13.30, Kommunledningskontoret
Justerade paragrafer §§ 217 – 238

Sekreterare
Michael Andersson

Ordförande
Fredrik Jönsson (C)

Justerare
Torbjörn Ekelund (L)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2018-11-12

Anslaget under tiden 2018-11-13 – 2018-11-01

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningskontoret

Underskrift
Michael Andersson



§ 217 Beslutad ärendelista

§ 218	Information.....	4
§ 219	Protokoll.....	5
§ 220	Budget 2019, plan 2020-2021	6
§ 221	Utredning organisation sektorsindelning Sektor social omsorg samt Flytt av anslag för kommunens bemanningsprocesser	8
§ 222	Ny ersättningsmodell för färdtjänst.....	11
§ 223	Habiliteringsersättning.....	13
§ 224	Utbetalning av habiliteringsersättning, insatsen daglig verksamhet enligt 9 § 10 p. lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).....	16
§ 225	Yttrande - Granskning av krishantering och brandskydd.....	19
§ 226	Uppföljning av överenskommelsen – Ökad trygghet i Svalövs kommun	21
§ 227	Justeringar i VA-taxan för Svalövs kommun	22
§ 228	Utredning om Friskvårdspengen i Svalövs kommun	24
§ 229	Lokal lönebildning 2019.....	27
§ 230	Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) våren 2017 - våren 2018.....	30
§ 231	Äskande om investeringsmedel – inventarier Parkskolan, Teckomatorp.....	31
§ 232	Investeringsanslag, Sektor utbildning	32
§ 233	Äskande om tilläggsanslag – gymnasieskolan	33
§ 234	Ersättares tjänstgöring i nämnder och styrelser - inkallelseordning	34
§ 235	Närvarorätt för kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens ordföranden, vice ordföranden samt oppositionsråd vid sammanträden med nämnder, styrelser, beredningar och utskott	36
§ 236	Motion, Angående aktiv personalpolitik	37
§ 237	Motion, Arbetstidsförkortning	39
§ 238	Delegeringsbeslut.....	41



Dnr -

§ 218 Information

Kommunstyrelsens beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

- 1) Patrik Lidström, Public Partner, informerar om genomförd utredning av kommunens organisation för arbetsmarknadsåtgärder (Dnr 59-2018)
- 2) Gruppchef Mats Norberg, NSVA, informerar om förslag till reviderad VA-taxa. (Dnr 262-2018)
- 3) Preliminär befolkningsstatistik per 2018-08-31 (Dnr 90-2018)
- 4) Delårsrapport från Söderåsens miljöförbund inkl revisorernas bedömning (Dnr 268-2018)
- 5) Cirkulär från SKL: Cirkulär 18:36 - Sänkt premie för TGL-KL år 2019, Cirkulär 18:37 - Budgetförutsättningar för åren 2018-2021. Cirkulär 18:39, samt Uppsägning på grund av personliga skäl, sjukdom, Bilaga Arbetsdomstolens dom 2018 nr 56.
- 6) Samhällsbyggnadschef Mats Dahlberg informerar om ett förslag till ev förändring av matdistribution till kyld mat.
- 7) Vård- och omsorgschef Madeleine Moberg presenterar sig.

Protokollet ska skickas till:

-

Ajournering 15.00 – 15.15

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Dnr -

§ 219 Protokoll

Kommunstyrelsens beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

I enlighet med beslut i kommunstyrelsen den 17 maj 2010, publiceras numera protokollen på kommunens webbplats. Undantag görs då personuppgifter förhindrar publicering.

Beslutsunderlag

Protokoll från arbetsutskottet 2018-10-29

Protokoll från direktionen i Kommunalförbundet Medelpunkten 2018-09-20

Protokoll från direktionen i Söderåsens miljöförbund 2018-10-02

Protokollet ska skickas till:

-

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 315-2017

§ 220 Budget 2019, plan 2020-2021

Kommunstyrelsens beslut

1. Sammanställningar av ekonomiskt läge i samband med remissvar från nämnder samt nämndernas remissvar noteras enligt bilaga 1-12.

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Utdebitering av allmän kommunalskatt till kommunen fastställs för år 2019 till 20,74 per skattekrona.

Icke deltagande i beslut

Teddy Nilsson (SD), Jan Zielinski (S), Ingrid Ekström (SD), Anneli Persson (S), Kim Hellström (SD), Wioletta Kopanska Larsson (SD), Émilie Lundgren (S) och Hans Lindström (SD) deltar ej i beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Nu föreligger förslag till Ramar för Mål och budget 2019 med plan 2020-2021, daterat 2018-05-27.

Kommunstyrelsen fattade 2018-06-04, § 35, följande beslut: 1) Posten Avgiftsfinansierade Investeringar i VA-nätet höjs från 18 mnkr till 33 mnkr för år 2019. 2) Avsnitt Ekonomiska inriktningsdirektiv för AB SvalövsBostäder resp AB Svalövs Lokaler: Punkt 1 ändras till: Bolaget ska ge en årlig avkastning på eget kapital med genomsnittlig statslåneränta för året plus två procentenheter.

Kommunfullmäktige fattade 2018-06-18, § 103: 1) Föreliggande förslag till Ramar för mål och budget 2019, med plan 2020-2021 antas med följande ändring: sid 8, punkt 9 respektive sid. 9, punkt 9: Bolagen skall tillämpa samtliga av kommunen antagna policydokument i de fall de är adekvata för verksamheten. 2) Förslaget remitteras till nämnderna, som har möjlighet att lämna synpunkter vid ett kommunstyrelsemöte i oktober, preliminärt den 15 oktober. 3) Nämnder och styrelser uppdras att redovisa en fördelning av driframen på enskilda huvudverksamheter på mötet i oktober. 4) Nämnder och styrelser uppdras att redovisa en fördelning av investeringsramen på enskilda projekt på mötet i oktober. 5) Nämnder och styrelser uppdras att redovisa förslag på intäktsökningar genom justering av taxor m m om totalt 1 mnkr på mötet i oktober. 6) Nämnder och styrelser uppdras att besluta om internbudget för 2019 senast 31 januari 2019.

Förslag till beslut kring Mål och Budget 2019 samt Plan 2020-2021 kommer att behandlas vid kommunstyrelsens möte den 3 december samt i kommunfullmäktige den 17 december.

Kommunstyrelsen måste dock enligt kommunallagen Kap 6 föreslå en skattesats senast under oktober månad. Det förslaget blir således någon dag



försenat. Denna skattesats kan ändras av kommunfullmäktige senast i december.

Kommunfullmäktige beslutade den 18 juni om ramar för nämnder avseende mål och budget för 2019 samt plan 2020-2021. Avsikten var att nämnder vid ett kommunstyrelsemöte den 15 oktober skulle lämna sina remissvar på beslutade ramar. Detta sker nu istället 12 november.

Avsikten är nu att kommunstyrelsen och kommunfullmäktige beslutar om Mål och Budget vid sina respektive möten i december.

Vid detta möte i november presenteras bara remissvar och Ekonomiska sammanställningar kring remissvaren men utan förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med sammanställning av remissvar, daterad 2018-11-01
Remissvar från nämnder och styrelser (bilagorna 4 – 12)
Kommunfullmäktiges protokoll 2018-06-18, 103
Kommunstyrelsens protokoll 2018-06-04, § 135
Tjänsteskrivelse från ekonomichef Jan Bengtsson, daterad 2018-06-04
Arbetsutskottets protokoll 2018-05-28, § 68
Ramar för Mål och budget 2019 med plan 2020-2021, daterat 2018-05-27

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C), Marie Irlblad (C), Angelie Fröjd (M), Torbjörn Ekelund (L) och Stefan Pettersson (M): 1) Sammanställningar av ekonomiskt läge i samband med remissvar från nämnder samt nämndernas remissvar noteras enligt bilaga 1-12.

Fredrik Jönssons (C), Marie Irlbladhs (C), Angelie Fröjds (M), Torbjörn Ekelunds (L) och Stefan Petterssons (M) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Utdebitering av allmän kommunalskatt till kommunen fastställs för år 2019 till 20,74 per skattekrona.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden, och finner att kommunstyrelsen antar dem.

Protokollet ska skickas till:
Samtliga nämnder och styrelser
Kommunfullmäktiges presidium
Kommunförvaltningen (SNLN, JBN, LELE, HAHZ, SAMA)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr: KS 59-2018, VON 121-2018 , SN 94-2018

§ 221 Utredning organisation sektorsindelning Sektor social omsorg samt Flytt av anslag för kommunens bemanningsprocesser

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Vård- och omsorgsnämndens ram 2018 sänks med 633 400 kronor fördelat med 512 400 kronor på verksamhet vård och omsorg och med 121 000 kronor på verksamhet LSS.
2. Kommunstyrelsens ram 2018 höjs med 633 400 kronor fördelat med 512 400 kronor på verksamhet vård och omsorg och med 121 000 kronor på verksamhet LSS.
3. Ramarna för 2019 och framåt korrigeras på motsvarande sätt med 1 900 000 kronor.

Icke deltagande i beslut

Teddy Nilsson (SD), Ingrid Ekström (SD), Kim Hellström (SD), Wioletta Kopanska Larsson (SD) och Hans Lindström (SD) deltar ej i beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen gav den 14 maj 2018 personalutskottet i uppdrag att utreda en framtida delning av sektor social omsorg utifrån principen om att en sektor ska betjäna en nämnd.

Utredningen fick påbörjas efter slutförd facklig samverkan och ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 31 oktober 2018. Kostnaderna för utredningen får uppgå till högst 100 tkr (KS §112/2018).

Den fackliga samverkan är slutförd och för att kunna påbörja lösandet av uppdraget har personalutskottet fastställt ett utredningsdirektiv.

Personalutskottet fattade 2019-06-18, § 18, följande beslut: Personalutskottet fastställer utredningsdirektiv gällande sektor social omsorg enligt bilaga 1.

Arbetsutskottet föreslog 2018-08-27, § 94, kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) Vård- och omsorgsnämndens ram 2018 sänks med 633 400 kronor fördelat med 512 400 kronor på verksamhet vård och omsorg och med 121 000 kronor på verksamhet LSS. 2) Kommunstyrelsens ram 2018 höjs med 633 400 kronor fördelat med 512 400 kronor på verksamhet vård och omsorg och med 121 000 kronor på verksamhet LSS. 3) Ramarna för 2019 och framåt korrigeras på motsvarande sätt med 1 900 000 kronor.

Personalutskottet fattade 2018-09-19, § 37, följande beslut: 1) Informationen noteras.

Av den framtagna rapportens sammanfattning framgår följande:

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



- De personella resurserna inom vård- och omsorgssektorn stärks över hela linjen från höjd grundbemanning till att cheferna inom vården får ett kontrollspann som gör det möjligt att vara en närvarande chef.
- Ett ännu större fokus på brukaren, bättre nyttjande av befintliga lokaler samt bättre förutsättningar att arbeta med utvecklingsfrågor såsom arbetsmiljö, kvalitetsutveckling och välfärdsteknik.
- Formerna för myndighetsutövning inom vård- och omsorgsnämndens område stärks och blir mindre sårbara då resurserna samlas till en särskild enhet under en chef. Därigenom kommer myndighetsutövningen vara tydligt skild från verksamheten, vilket gynnar rättssäkerheten och minskar riskerna för påverkan.
- Inarbetade rutiner inom social sektor bevaras och utvecklas vidare. Arbetet med att koordinera insatser mot den enskilde som möter olika delar av förvaltningen kommer att innebära ett tydligare brukarperspektiv.
- Rollfördelningen mellan kommunstyrelsen och socialnämnden tydliggörs och det operativa arbetet inom arbetsmarknadsområdet kommer även framgent styras av arbetslinjen. En eventuell förstärkning av kommunledningskontorets resurser för att hantera strategiska arbetsmarknads- och migrationsfrågor bör övervägas.
- Ansvaret för bostadsanpassningsbidrag flyttas från vård- och omsorgsnämnden till bygg- och räddningsnämnden vid årsskiftet 2018/2019. Vidare föreslås att resurserna för att hantera ansökan om bostadsanpassningsbidrag förstärks.

Den ökade nettokostnaden för att genomföra denna organisationsförändring beräknas till cirka 3,6 miljoner kronor per år. I detta belopp ingår inte de ökande kostnaderna för distribution av varm mat varje dag till våra brukare. Vidare förutsätts att det statsbidrag som erhålls för utökad nattbemanning inte upphör vid årsskiftet.

Personalutskottet fattade 2018-10-10, § 43, följande beslut: 1) Personalutskottet skickar förslag till ny sektorsindelning på remiss till vård- och omsorgsnämnden och socialnämnden för yttrande. Yttrandet skall ha inkommit till kommunstyrelsen senast den 1 november 2018.

Vård- och omsorgsnämnden fattade 2018-10-18, § 92, följande beslut: 1) Vård- och omsorgsnämnden har inget att erinra mot utredningsförslaget till ny sektorsindelning, under förutsättning att vård- och omsorgsnämnden får de resurser som krävs för att verkställa det. 2) Utfallet av ny sektorsindelning bör följas upp en gång i halvåret.

Socialnämnden fattade 2018-10-31, § 177, följande beslut: 1) Förvaltningens förslag till remissvar i ärende SN 94-2018 antas som nämndens eget och överlämnas till kommunstyrelsen.

En tjänsteskrivelse har upprättats 2018-11-09 av kommunchefen. I tjänsteskrivelsen föreslås kommunstyrelsen fatta följande beslut: 1) Förslag om att bostadsanpassningsåtgärder enligt lagen om bostadsanpassningsbidrag (SFS 2018:222) överförs från vård- och omsorgsnämnden till bygg- och räddningsnämnden från och med den 1 januari 2019, remitteras till bygg- och räddningsnämnden för yttrande. Yttrandet ska inkomma till kommunstyrelsen

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



senast 30 november 2018. 2) Sektor social omsorg upphör den 31 december 2018. 3) Från och med 1 januari 2019 inrättas en vård- och omsorgssektor samt en social sektor i enlighet med förslag till organisationsskiss i "Utredning Sektor social omsorg" daterad den 9 oktober 2018 (dnr KS 59-2018:135). 4) En utvärdering av effekterna av den nya sektorsindelningen ska göras och återrapporteras till kommunstyrelsen under första halvåret 2020. 5) Den ökade nettokostnaden för den nya sektorsindelningen beräknas uppgå till ca 3,6 miljoner kronor årligen efter genomförd omställning. Dessa ökade anslag ska inarbetas i det årliga arbetet med mål och budget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2018-11-09
Socialnämndens protokoll 2018-10-31, § 177
Vård- och omsorgsnämndens protokoll 2018-10-18, § 92
Personalutskottets protokoll 2018-10-10, § 43
Tjänsteskrivelse, daterad 2018-10-09
Rapport "Utredning Sektor social omsorg" med bilagor, daterad 2018-10-09
Personalutskottets protokoll 2018-09-19, § 37
Personalutskottets protokoll 2018-06-18, § 26
Tjänsteskrivelse med bilaga daterad 2018-06-15
Personalutskottets protokoll 2018-05-14, § 10
Kommunstyrelsens protokoll 2018-05-14, § 112

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Torbjörn Ekelunds (L), Angelie Fröjds (M), Anneli Perssons (S), Marie Irlblad (C) och Stefan Pettersson (M) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Vård- och omsorgsnämndens ram 2018 sänks med 633 400 kronor fördelat med 512 400 kronor på verksamhet vård och omsorg och med 121 000 kronor på verksamhet LSS. 2) Kommunstyrelsens ram 2018 höjs med 633 400 kronor fördelat med 512 400 kronor på verksamhet vård och omsorg och med 121 000 kronor på verksamhet LSS. 3) Ramarna för 2019 och framåt korrigeras på motsvarande sätt med 1 900 000 kronor.

Fredrik Jönsson (C), Torbjörn Ekelund (L), Angelie Fröjd (M), Anneli Persson (S), Marie Irlblad (C) och Stefan Pettersson (M): Ärendet i övrigt bordlägges.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden, och finner att kommunstyrelsen antar dem.

Protokollet ska skickas till:

Socialnämnden
Vård- och omsorgsnämnden
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM, MLLG, MAMG, SAMA)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr: KS 55-2018, SBN 363-2017

§ 222 Ny ersättningsmodell för färdtjänst

Kommunstyrelsens beslut

1. Ärendet tas upp på kommunstyrelsens nästkommande sammanträde.

Sammanfattning av ärendet

Region Skåne är regional kollektivtrafikmyndighet i Skåne och 23 av Skånes 33 kommuner har, genom särskilt avtal, överlåtit ansvaret att utforma färdtjänsten i kommunen till myndigheten. Den överlåtna verksamheten finansieras genom att kommunen utger ett bidrag till Region Skåne. Avtalet om överlåtelse utgick från att samtliga kommuner i Skåne skulle överlåta sina uppgifter senast 2014-12-31 och att det därefter skulle finnas förutsättningar för Region Skåne, att med egna medel, finansiera övertagen verksamhet.

Då förutsättningarna inte var uppfyllda tecknade parterna en överenskommelse om fortsatt finansiering från 1 januari 2015. Även denna överenskommelse utgick från respektive kommuns kostnad vid överlåtelse tillfället och för att säkerställa grunderna för finansieringen på längre sikt kom parterna överens om att såväl modell som nivåer skulle ses över senast inför den 1 januari 2018.

Trots idogt arbete nådde parterna inte ända fram. För att lösa finansieringen för 2018 tecknades en tillfällig överenskommelse som i princip innebar en prolongering av befintlig lösning där det sammanlagda bidraget från kommunerna räknades upp med index men i övrigt lämnades oförändrat.

Skånetrafiken har skickat en ny överenskommelse om finansiering av färdtjänst till de kommuner som sedan tidigare överlåtit huvudmannaskapet för färdtjänst till den regionala kollektivtrafikmyndigheten. Svar ska lämnas senast den 30 november 2018.

Skånetrafiken har också skickat en uppsägning av den befintliga överenskommelsen om finansiering. Om det nya förslaget till överenskommelse inte godkänns avser Region Skåne att säga upp avtalet om huvudmannaskap för färdtjänsten med berörd kommun.

Förslaget till ny finansieringsmodell har beretts under flera år. Under våren 2018 yttrade sig deltagande kommuner över det förslag som då förelåg. Region Skåne har endast gjort mindre ändringar i förslaget med anledning av inkomna yttranden.

Svalövs kommun ställde sig i sitt remissyttrande positiv till den finansieringsmodell som föreslås i överenskommelsen. Modellen bygger på att varje kommun står för sina faktiska kostnader för färdtjänst. Kommunen framförde dock kritik mot de bristande möjligheterna för kommunerna att påverka sina egna kostnader och mot avsaknaden av skrivningar som ställer krav på att Region Skåne ska arbeta för en effektivisering och återhållsamhet avseende kostnadsutvecklingen.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Kommunförvaltningen menar, trots de meningsskiljaktigheter som kvarstår, att den nuvarande organisationsformen och förslaget till ny överenskommelse för finansiering av verksamheten är övervägande positivt. Förslaget till överenskommelse gällande finansiering av färdtjänst ska därför godkännas.

Inför beslut ska ärendet kompletteras med information från Familjen Helsingborgs pågående dialog om avtalsförslaget.

Information har lämnats vid arbetsutskottets sammanträden 2018-09-24 och 2018-10-29.

Samhällsbyggnadsnämnden fattade 2018-10-23, § 139, följande beslut: Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen utan eget förslag till beslut.

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C): Ärendet tas upp på kommunstyrelsens nästkommande sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:
Samhällsbyggnadsnämnden
Kommunförvaltningen (MSDG, BRG)



Dnr: KS 254-2018, VON 64-2018

§ 223 Habiliteringsersättning

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Utbetalning av habiliteringsersättning baseras på brukarnas deltagande.
 - 1-3 timmar 30 kr/dag
 - 3-4 timmar 40 kr/dag
 - 4-8 timmar 50kr/dag

Sammanfattning av ärendet

I samband med utredning om möjlighet för kommuner att ansöka om stadsbidrag för 2018 har det framkommit att det saknas beslut om ersättningsmodell för habiliteringsersättning, i Svalövs kommun.

Förvaltningen har eftersökt men inte kunnat få fram tidigare dokumentation och beslut om ersättningsmodell för habiliteringsersättning. Det enda beslut som har kunnat fås fram är Kommunfullmäktiges beslut 1994-10-31, § 14, punkt 5, Svalövs kommun betalar fr.o.m. 1995-01-01 habiliteringsersättning enligt Malmöhus läns landsting regler före 1994-10-10.

Enligt muntlig redogörelse från personal inom daglig verksamhet har nuvarande ersättningsmodell tillämpats sedan 2012. En ersättningsmodell som man i verksamheten bedömer som ändamålsenlig och uppfyller syftet, att stimulera till deltagande i daglig verksamhet.

Habiliteringsersättning betalas ut som dagersättning i tre nivåer:

	1-3 timmar	3-4 timmar	4-8 timmar
Dagersättning	30 kr	40 kr	50 kr

Habiliteringsersättning, och motsvarande stimulansersättningar, utbetalas med stöd av insatsen enligt 9 § 10 p. lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), enligt vilken särskilt stöd och service ska tillhandahållas genom "daglig verksamhet", för personer med funktionshinder i yrkesverksam ålder som saknar förvärvsarbete och inte utbildar sig.

Kommuner kan självständigt besluta om habiliteringsersättning ska betalas ut i samband med daglig verksamhet, nivån är heller inte reglerad. Syftet är att aktivt stimulera den enskilde till att delta i verksamheten. Vanligen utgör ersättningen 0,1 % av prisbasbeloppet, vilket år 2015 innebär 44,5 kr per heldag. Habiliteringsersättningen är skattefri för mottagaren enligt 8 kap.11 § Inkomstskattelag.

I Svalövs kommun är det i dagsläget 54 personer som har beslut om insatsen daglig verksamhet enligt 9 § 10 p. LSS. I beslutet anges inte omfattning på verkställighet. Hur många timmar brukaren har daglig verksamhet beslutas i samråd mellan den enskilde och verkställigheten. Detta dokumenteras i den



enskildes genomförandeplan och följs upp regelbundet för att insatsernas omfattning ska vara adekvata.

Förvaltningen har eftersökt men inte kunnat få fram tidigare dokumentation och beslut om ersättningsmodell för habiliteringsersättning. Det enda beslut som har kunnat fås fram är Kommunfullmäktiges beslut 1994-10-31, § 14, punkt 5, Svalövs kommun betalar fr.o.m. 1995-01-01 habiliteringsersättning enligt Malmöhus läns landsting regler före 1994-10-10.

Enligt muntlig redogörelse från personal inom daglig verksamhet har nuvarande ersättningsmodell tillämpats sedan 2012. En ersättningsmodell som man i verksamheten bedömer som ändamålsenlig och uppfyller syftet, att stimulera till deltagande i daglig verksamhet.

Habiliteringsersättning betalas ut som dagersättning i tre nivåer:

	1-3 timmar	3-4 timmar	4-8 timmar
Dagersättning	30 kr	40 kr	50 kr

Vid en jämförelse av habiliteringsersättningen i 2018 års nivå inom Familjen Helsingborg nedanstående ersättningsnivåer.

Båstad: 40 kr/dag (2018 års ersättning)
Höganäs: 37 kr/dag (2018 års ersättning)
Klippan: 41 kr/dag (2018 års ersättning)
Landskrona: 50 kr/dag (2018 års ersättning)
Svalöv: 50 kr/dag
Ängelholm: 45,50 kr för traditionell daglig verksamhet med handledare
50 kr för integrerad verksamhet i företag (2018 års ersättning)
Örkelljunga: 50 kr/dag (2018 års ersättning)

Vård- och omsorgsnämnden föreslog 2018-10-18, § 90, kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) Utbetalning av habiliteringsersättning baseras på brukarnas deltagande.

- 1-3 timmar 30 kr/dag
- 3-4 timmar 40 kr/dag
- 4-8 timmar 50kr/dag

Beslutsunderlag

Vård- och omsorgsnämndens protokoll 2018-10-18, § 90
Förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2018-10-02

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Angelie Fröjds (M), Anneli Perssons (S), Teddy Nilssons (SD), Ingrid Ekströms (SD), Émilie Lundgrens (S), Torbjörn Ekelunds (L), Jan Zielinskis (S) och Marie Irlbladhs (C) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Utbetalning av habiliteringsersättning baseras på brukarnas deltagande. - 1-3 timmar 30 kr/dag, - 3-4 timmar 40 kr/dag, samt - 4-8 timmar 50kr/dag.



SVALÖVS KOMMUN

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:
Vård- och omsorgsnämnden
Kommunförvaltningen (MAIS, AAJN, MAMG, SAMA)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr: KS 254-2018, VON 64-2018

§ 224 Utbetalning av habiliteringsersättning, insatsen daglig verksamhet enligt 9 § 10 p. lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Det tillfälliga stimulansbidraget för habiliteringsersättning för 2018 fördelas lika mellan samtliga brukare som är aktuella för insatsen daglig verksamhet under perioden januari – september 2018
2. Ersättningen betalas ut som engångsbelopp om 9 000 kr vid december månads utbetalning

Sammanfattning av ärendet

2018-01-30 aviserade Socialstyrelsen möjlighet att ansöka om statsbidrag för att införa eller höja en låg dagpenning till de som deltar i daglig verksamhet enligt LSS. För Svalövs kommun innebär det att kommunen har ansökt och erhållit ersättning om 490 000 kr.

I Svalövs kommun är det i dagsläget 54 personer som har beslut om insatsen daglig verksamhet enligt 9 § 10 p. lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). I beslutet anges inte omfattning på verkställighet. Hur många timmar brukaren har daglig verksamhet beslutas i samråd mellan den enskilde och verkställigheten. Omfattningen är avhängig av funktionshindrets svårighetsgrad och brukarens omvårdnadsbehov, dvs. hur aktiv personen är under dagen. Detta dokumenteras i den enskildes genomförandeplan och följs upp regelbundet för att insatsernas omfattning ska vara adekvata.

Habiliteringsersättning, och motsvarande stimulansersättningar, utbetalas med stöd av enligt 9 § 10 p. LSS enligt vilken särskilt stöd och service ska tillhandahållas genom "daglig verksamhet" för personer med funktionshinder i yrkesverksam ålder som saknar förvärvsarbete och inte utbildar sig.

Habiliteringsersättningen är skattefri för mottagaren enligt 8 kap. 11 § Inkomstskattelagen.

2018-01-30 aviserade Socialstyrelsen möjlighet att ansöka om stadsbidrag för att införa eller höja en låg dagpenning till de som deltar i daglig verksamhet enligt LSS. För Svalövs kommun innebär det att kommunen har ansökt och erhållit ersättning om 490 000 kr.

Vid en jämförelse av habiliteringsersättningen i 2018 års nivå i var resultatet för kommuner inom Familjen Helsingborg som följer:

Båstad: 40 kr/dag (2018 års ersättning)
Höganäs: 37 kr/dag (2018 års ersättning)
Klippan: 41 kr/dag (2018 års ersättning)
Landskrona: 50 kr/dag (2018 års ersättning)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Svalöv: 50 kr/dag
Ängelholm: 45,50 kr för traditionell daglig verksamhet med handledare
50 kr för integrerad verksamhet i företag (2018 års ersättning)
Örkelljunga: 50 kr/dag (2018 års ersättning)

I Svalövs kommun är det i dagsläget 54 personer som har beslut om insatsen daglig verksamhet enligt 9 § 10 p. LSS. I beslutet anges inte omfattning på verkställighet. Hur många timmar brukaren har daglig verksamhet beslutas i samråd mellan den enskilde och verkställigheten. Omfattningen är avhängig av funktionshindrets svårighetsgrad och brukarens omvårdnadsbehov, dvs. hur aktiv personen är under dagen. Detta dokumenteras i den enskildes genomförandeplan och följs upp regelbundet för att insatsens omfattning ska vara adekvat.

Förvaltningen föreslår att den tillfälliga habiliteringsersättningen fördelas lika mellan brukarna oavsett vilken nivå på omfattning och ersättning brukaren har. Det innebär ett engångsbelopp motsvarande 9 000 kr per brukare.

	1-3 timmar	3-4 timmar	4-8 timmar
Dagersättning	30 kr	40 kr	50 kr

Habiliteringsersättning betalas idag ut som dagersättning i tre nivåer.

Vård- och omsorgsnämnden föreslog 2018-10-18, § 91, kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) Det tillfälliga stimulansbidraget för habiliteringsersättning för 2018 fördelas lika mellan samtliga brukare som är aktuella för insatsen daglig verksamhet under perioden januari – september 2018. 2) Ersättningen betalas ut som engångsbelopp om 9 000 kr vid december månads utbetalning

Beslutsunderlag

Vård- och omsorgsnämndens protokoll 2018-10-18, § 91
Förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2018-10-01

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Angelie Fröjds (M), Émilie Lundgrens (S), Anneli Perssons (S), Torbjörn Ekelunds (L), Jan Zielinskis (S), Ingrid Ekströms (SD), Marie Irlbladhs (C), Stefan Petterssons (M), Teddy Nilssons (SD) och Wioletta Kopanska Larssons (SD) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Det tillfälliga stimulansbidraget för habiliteringsersättning för 2018 fördelas lika mellan samtliga brukare som är aktuella för insatsen daglig verksamhet under perioden januari – september 2018. 2) Ersättningen betalas ut som engångsbelopp om 9 000 kr vid december månads utbetalning.



SVALÖVS KOMMUN

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden, och finner att kommunstyrelsen antar dem.

Protokollet ska skickas till:

Vård- och omsorgsnämnden

Kommunförvaltningen (MAMG, MAIS, AAJN, SAMA)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 256-2018

§ 225 Yttrande - Granskning av krishantering och brandskydd

Kommunstyrelsens beslut

1. Föreliggande förslag till yttrande antas.

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Revisionens granskningsrapport och kommunstyrelsens yttrande noteras.

Sammanfattning av ärendet

Kommunen har enligt lagen om extraordinära händelser i uppgift att ha en god krisberedskapsförmåga.

Det innebär krav på planering och förberedelser inför en sådan händelse genom bl.a. risk- och sårbarhetsanalyser, fastställande av en plan för hantering av extraordinära händelser och att organisationen är övad och utbildad.

Svalövs kommuns revisorer har utifrån sin bedömning av väsentlighet och risk beslutat att gett PwC i uppdrag att granska kommunens krishantering och brandskyddsarbete. Efter genomförd revision har PwC gjort bedömningen att kommunstyrelsens krishantering och brandskyddsarbete till övervägande del är ändamålsenligt.

Arbetsutskottet föreslog 2018-10-29, § 117, kommunstyrelsen fatta följande beslut: 1) Föreliggande förslag till yttrande antas.

Vidare föreslog utskottet kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) Revisionens granskningsrapport och kommunstyrelsens yttrande noteras.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll 2018-10-29, § 117

Yttrande över revisionsrapport, daterad 2018-10-22

Revisionsrapport - Granskning av krishantering och brandskydd, daterad 2018-08-30

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C): 1) Föreliggande förslag till yttrande antas.

Fredrik Jönssons (C) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Revisionens granskningsrapport och kommunstyrelsens yttrande noteras.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna yrkanden, och finner att kommunstyrelsen antar dem.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsen

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2018-11-12

Sida
20(42)

Protokollet ska skickas till:
Revisionen
Kommunförvaltningen (SNLN, NSSG)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 1348-2014

§ 226 Uppföljning av överenskommelsen - Ökad trygghet i Svalövs kommun

Kommunstyrelsens beslut

1. Förvaltningens rapportering av genomförda aktiviteter under 2018 godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Under 2017 färdigställdes en ny reviderad överenskommelse mellan Svalövs kommun och Polisen under rubriken "Ökad trygghet i Svalövs kommun". Ett antal aktiviteter fastställdes för genomförande under 2018. Dessa beskrivs i bilaga med kommentarer på vad som genomförts under 2018.

Arbetsutskottet föreslog 2018-10-29, §116, kommunstyrelsen fatta följande beslut: 1) Förvaltningens rapportering av genomförda aktiviteter under 2018 godkänns.

Det noteras att remisstiden för det idrottspolitiska programmet förändrats.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll 2018-10-29, § 116

Förslagsskrivelse, daterad 2018-09-17

Bilaga, daterad 2018-09-17

Överenskommelse polisen, undertecknad, om samverkan för ökad trygghet i Svalövs kommun verksamhetsåren 2017 till 2019, daterad 2017-06-20

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C), Angelie Fröjd (M), Teddy Nilsson (SD) och Kim Hellström (SD): 1) Förvaltningens rapportering av genomförda aktiviteter under 2018 godkänns.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, NSSG, MLLG)



Dnr: KS 262-2018, SBN 403-2018

§ 227 Justeringar i VA-taxan för Svalövs kommun

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. VA-taxan i Svalövs kommun förändras enligt följande från och med 2019-01-01, under förutsättning att ramar för mål och budget 2019, plan 2020-2021, som antagits av kommunfullmäktige 2018-06-18, § 103, inte sänks för samhällsbyggnadsnämndens verksamheter:
 - Taxebilaga 1 (Anläggningsavgifter) justeras med indextalet för maj 2018 (115,3) i Entreprenadprisindex, litt 221 (Jan 2011 = 100) enligt Svalöv kommuns VA-taxa § 10. Justeringen innebär en höjning med 3,6 % jämfört med 2018.
 - Taxebilaga 2 (Brukningsavgifter) justeras avgifterna för dricksvatten med 0 %, spillvatten med +11 % och dagvatten med +3,5 % vilket innebär en snitthöjning med 5,3 % jämfört med 2018.

Sammanfattning av ärendet

Det föreligger behov av att justera kommunens VA-taxa. Detta beror på kostnadsjustering enligt KPI samt kommande investeringar i den kommunala VA-anläggningen.

Taxetext och taxebilaga 3 (Avgifter för särskilda VA-abonnemang) justerades 2017 och förändras inte till 2018. Taxebilaga 3 är därför inte med i beslutsunderlaget.

Samhällsbyggnadsnämnden föreslog 2018-10-23, § 136, kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) VA-taxan i Svalövs kommun förändras enligt följande från och med 2019-01-01, under förutsättning att ramar för mål och budget 2019, plan 2020-2021, som antagits av kommunfullmäktige 2018-06-18, § 103, inte sänks för samhällsbyggnadsnämndens verksamheter:

- Taxebilaga 1 (Anläggningsavgifter) justeras med indextalet för maj 2018 (115,3) i Entreprenadprisindex, litt 221 (Jan 2011 = 100) enligt Svalöv kommuns VA-taxa § 10. Justeringen innebär en höjning med 3,6 % jämfört med 2018.
- Taxebilaga 2 (Brukningsavgifter) justeras avgifterna för dricksvatten med 0 %, spillvatten med +11 % och dagvatten med +3,5 % vilket innebär en snitthöjning med 5,3 % jämfört med 2018.

Beslutsunderlag

Samhällsbyggnadsnämndens protokoll 2018.10-23, § 136
Förvaltningens förslagsskrivelse, daterad 2018-10-04
Förslagsskrivelse från NSVA, daterad 2018-09-04
Bilaga 1: Taxebilaga 1 Anläggningsavgifter
Bilaga 2: Taxebilaga 2 Brukningsavgifter

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Angelie Fröjds (M), Teddy Nilssons (SD), Jan Zielinski (S), Marie Irlbladhs (C), Stefan Petterssons (M) och Torbjörn Ekelunds (L) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) VA-taxan i Svalövs kommun förändras enligt följande från och med 2019-01-01, under förutsättning att ramar för mål och budget 2019, plan 2020-2021, som antagits av kommunfullmäktige 2018-06-18, § 103, inte sänks för samhällsbyggnadsnämndens verksamheter:

- Taxebilaga 1 (Anläggningsavgifter) justeras med indextalet för maj 2018 (115,3) i Entreprenadprisindex, litt 221 (Jan 2011 = 100) enligt Svalöv kommuns VA-taxa § 10. Justeringen innebär en höjning med 3,6 % jämfört med 2018.
- Taxebilaga 2 (Brukningsavgifter) justeras avgifterna för dricksvatten med 0 %, spillvatten med +11 % och dagvatten med +3,5 % vilket innebär en snitthöjning med 5,3 % jämfört med 2018.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden, och finner att kommunstyrelsen antar dem.

Protokollet ska skickas till:
Samhällsbyggnadsnämnden
Kommunförvaltningen (MSDG, EMTO)
NSVA (efter beslut i kommunfullmäktige)

Justerare	Utdragsbestyrkande



Dnr KS 251-2018

§ 228 Utredning om Friskvårdspengen i Svalövs kommun

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Friskvårdsbidraget höjs från nuvarande 600 kronor till 2 000 kronor per medarbetare och år från och med den 1 januari 2019.
2. Anslag avseende friskvård flyttas från respektive verksamhet till HR-enheten.
3. För att finansiera höjningen av friskvårdsbidraget beviljas ytterligare anslag om 800 000 kronor till HR-enheten.
4. Förvaltningen får i uppdrag att föreslå riktlinjer avseende Friskvårdstimme under arbetstid till den 1 januari 2019.
5. Nuvarande friskvårdspolicy (KF § 49/2003) upphävs den 31 december 2018.
6. Uppföljning av friskvårdsbidraget ska ske årligen, rapporten ska minst innehålla nyttjandegrad och kategori av tjänster som bidraget använts till.

Sammanfattning av ärendet

Fredrik Jönsson (C) och Eva Olofsson (C) har lämnat in en motion i vilken bl. a. följande framgår: Svalövs kommun erbjuder en friskvårdspeng till de anställda. Denna peng har inte räknats upp på flera år. Inte heller har det genomförts någon uppföljning av friskvårdspengens effekter för hälsan hos anställda. För att veta effekterna i Svalövs kommun och även i ett större perspektiv, kan det vara lämpligt att göra en omvärldsanalys och gärna inom, eller tillsammans med familjen Helsingborg. En analys kan innehålla uppgifter om hur många som använder sig av friskvårdsbidraget och de som inte gör det. Det kan faktiskt vara så att andra åtgärder kan vara mer betydelsefulla när det gäller hälsa och välmående hos anställda och då också för den gruppen som idag inte använder sig av friskvårdspengen. Men tanke på de relativt höga sjuktalet, anser vi att det är angeläget att vi som arbetsgivare fördjupar oss i frågan och då behöver vi ett underlag att utgå från.

I motionen föreslås att:

- En utredning om friskvårdspengens effekter inom kommunen utreds.
- En omvärldsanalys genomförs.
- Utredningen ska mynna ut i förslag om åtgärder, för att minska sjukfrånvaron.

Kommunfullmäktige fattade 2017-04-24, § 73, följande beslut: 1) Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Kommunstyrelsens ordförande remitterade 2017-05-12 motionen till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kommunstyrelsens ordförande remitterade 2018-03-15 om motionen till kommunstyrelsens personalutskott.

Personalutskottet fattade 2018-05-24, § 15, följande beslut: 1) Föreliggande förslag till yttrande antas som personalutskottets eget.

Kommunfullmäktige fattade 2018-06-18, § 112, följande beslut: 1) Motionen bifalls avseende punkterna 1) och 2). 2) Motionen anses besvarad avseende punkt 3).

Personalutskottet föreslog 2018-10-24, § 49, kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) Friskvårdsbidraget höjs från nuvarande 600 kronor till 2 000 kronor per medarbetare och år från och med den 1 januari 2019. 2) Anslag avseende friskvård flyttas från respektive verksamhet till HR-enheten. 3) För att finansiera höjningen av friskvårdsbidraget beviljas ytterligare anslag om 800 000 kronor till HR-enheten. 4) Förvaltningen får i uppdrag att föreslå riktlinjer avseende Friskvårdstimme under arbetstid till den 1 januari 2019. 5) Nuvarande friskvårdspolicy (KF § 49/2003) upphävs den 31 december 2018. 6) Uppföljning av friskvårdsbidraget ska ske årligen, rapporten ska minst innehålla nyttjandegrad och kategori av tjänster som bidraget använts till.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll 2018-10-24, § 49
Tjänsteskrivelse från kommunförvaltningen, daterad 2018-10-17
Kommunfullmäktiges protokoll 2018-06-18, § 112
Kommunstyrelsens protokoll 2018-06-04, § 146
Personalutskottets protokoll 2018-05-23, § 15
Förslag till yttrande från personalutskottets ordförande, daterat 2018-05-14
Remittering av kommunstyrelsens ordförande, daterad 2017-05-12
Remittering av kommunstyrelsens ordförande, daterad 2018-03-15
Kommunfullmäktiges protokoll 2018-04-24, § 73
Motion från Fredrik Jönsson (C) och Eva Olofsson (C), inkommen 2017-04-10

Förslag till beslut på sammanträdet

Torbjörn Ekelunds (L), Fredrik Jönssons (C), Marie Irlbladhs (C), Stefan Petterssons (M) och Angelie Fröjds (M) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Friskvårdsbidraget höjs från nuvarande 600 kronor till 2 000 kronor per medarbetare och år från och med den 1 januari 2019. 2) Anslag avseende friskvård flyttas från respektive verksamhet till HR-enheten. 3) För att finansiera höjningen av friskvårdsbidraget beviljas ytterligare anslag om 500 000 kronor till HR-enheten. 4) Förvaltningen får i uppdrag att föreslå riktlinjer avseende Friskvårdstimme under arbetstid till den 1 januari 2019. 5) Nuvarande friskvårdspolicy (KF § 49/2003) upphävs den 31 december 2018. 6) Uppföljning av friskvårdsbidraget ska ske årligen, rapporten ska minst innehålla nyttjandegrad och kategori av tjänster som bidraget använts till.

Teddy Nilssons (SD), Jan Zielinskis (S), Émilie Lundgrens (S), Hans Lindströms (SD) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Friskvårdsbidraget höjs från

Justerare	Utdragsbestyrkande



nuvarande 600 kronor till 2 000 kronor per medarbetare och år från och med den 1 januari 2019. 2) Anslag avseende friskvård flyttas från respektive verksamhet till HR-enheten. 3) För att finansiera höjningen av friskvårdsbidraget beviljas ytterligare anslag om 800 000 kronor till HR-enheten. 4) Förvaltningen får i uppdrag att föreslå riktlinjer avseende Friskvårdstimme under arbetstid till den 1 januari 2019. 5) Nuvarande friskvårdspolicy (KF § 49/2003) upphävs den 31 december 2018. 6) Uppföljning av friskvårdsbidraget ska ske årligen, rapporten ska minst innehålla nyttjandegrad och kategori av tjänster som bidraget använts till.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på Torbjörn Ekelunds m f yrkande, punkterna 1) – 2) och 4) – 6), och finner att kommunstyrelsen antar dem.

Ordföranden ställer därefter proposition på Torbjörn Ekelunds m fl och Teddy Nilssons m fl yrkanden vad gäller punkt 3), och finner att kommunstyrelsen antar Torbjörn Ekelunds m fl yrkande.

Omröstning begärs. Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång.

Ja-röst för bifall till Torbjörn Ekelunds (L) m fl yrkande.

Nej-röst bifall till Teddy Nilssons (L) m fl yrkande.

Omröstningsresultat

Med 5 ja-röster och 8 nej-röster, har kommunstyrelsen beslutat att anta Teddy Nilssons m fl yrkande. Se omröstningsbilaga 1

Protokollet ska skickas till:

Motionärerna

Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 228-2018

§ 229 Lokal lönebildning 2019

Kommunstyrelsens beslut

1. Utrymmet för 2019 års löneöversyn fastställs till 3,7 procent av löneunderlagssumman för prioriterade grupper och 2,5 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper
2. Följande grupper ska prioriteras i 2019 års löneöversyn:
 - Undersköterskor
 - Förskolechefer
 - Kockar
 - Centrala IT-funktioner
 - Socialsekreterare inom arbetsmarknadsenheten
3. Förvaltningen uppdras ta fram en långsiktig strategi för lokal lönebildning för 2020 - 2024.

Reservation

Teddy Nilsson (SD), Ingrid Ekström (SD), Kim Hellström (SD), Wioletta Kopanska Larsson (SD) och Hans Lindström (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Teddy Nilssons yrkande.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens personalutskott gav förvaltningen 2018-08-22, § 32, i uppdrag att ta fram förslag på såväl lämplig nivå för löneöversyn 2019 samt förslag till prioriterade yrkesgrupper för 2019 års löneöversyn.

Svalövs kommuns lönepolicy stipulerar att lönepolitiken i konkurrens ska främja till att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare.

Nuvarande löneläge bidrar dock inte till att lönepolicyn uppfylls då cirka 60 procent av kommunens yrkesgrupper i dagsläget ligger under medellönenivån för motsvarande grupper inom såväl Familjen Helsingborg som riket i helhet. Förvaltningen har redan idag svårigheter att personalförsörja viktiga yrkeskategorier såsom undersköterskor och kockar. Dessa utmaningar kommer öka än mer i framtiden då konkurrensen om arbetskraften förväntas öka ytterligare.

För att uppfylla policyn och uppnå konkurrenskraftiga löner i Svalövs kommun behöver lönebildningen för flertalet av kommunens yrkesgrupper justeras uppåt.

Därför föreslår förvaltningen att 2019 års löneutrymme sätts till 3,7 procent av löneunderlagssumman för prioriterade grupper samt 3,2 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper. Vidare föreslås att fem yrkesgrupper prioriteras i 2019 års löneöversyn.

Personalutskottet föreslog 2018-10-24, § 48, kommunstyrelsen fatta följande beslut: 1) Utrymmet för 2019-års löneöversyn fastställs till 3,7 procent av löneunderlagssumman för prioriterade grupper och 3,2 procent av



löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper. 2) Följande grupper ska prioriteras i 2019 års löneöversyn: - Undersköterskor, - Förskolechefer, - Kockar, - Centrala IT-funktioner. - Socialsekreterare inom arbetsmarknadsenheten. 3) Förvaltningen uppdras ta fram en långsiktig strategi för lokal lönebildning för 2020 - 2024.

Vid personalutskottets sammanträde efterfrågades kostnaderna för satsningen. Uppgifter om detta har tagits fram av kommunledningskontoret enl nedan.

Kostnad för föreslagna löneökningarnivåer i 2019-års löneöversyn

Summa löneökningar totalt per månad	1 066 428
Summa löneökningar för april-december 2019	9 597 852
Arbetsgivaravgift 40,29%	3 866 975
Total personalkostnad inkl arbetsgivaravgifter	13 464 827

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll 2018-10-24, § 48
Förvaltningens förslagsskrivelse, daterad 2018-10-24
Personalutskottets protokoll 2018-09-19, § 39
Förvaltningens förslagsskrivelse, daterad 2018-09-12
Personalutskottets protokoll, 2018-08-22, § 32
Svalövs kommuns lönepolicy, antagen av kommunfullmäktige 2014-08-25, § 97

Förslag till beslut på sammanträdet

Torbjörn Ekelund (L) och Jan Zielinski (S): 1) Utrymmet för 2019 års löneöversyn fastställs till 3,7 procent av löneunderlagssumman för prioriterade grupper och 2,5 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper. 2) Följande grupper ska prioriteras i 2019 års löneöversyn: - Undersköterskor, - Förskolechefer, - Kockar, - Centrala IT-funktioner, - Socialsekreterare inom arbetsmarknadsenheten. 3) Förvaltningen uppdras ta fram en långsiktig strategi för lokal lönebildning för 2020 - 2024.

Teddy Nilsson (SD): 1) Utrymmet för 2019 års löneöversyn fastställs till 3,7 procent av löneunderlagssumman för prioriterade grupper och 3,2 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper. 2) Följande grupper ska prioriteras i 2019 års löneöversyn: - Undersköterskor, - Förskolechefer, - Kockar, - Centrala IT-funktioner, - Socialsekreterare inom arbetsmarknadsenheten. 3) Förvaltningen uppdras ta fram en långsiktig strategi för lokal lönebildning för 2020 - 2024.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på Torbjörn Ekelunds m fl yrkande, punkt 2) och 3) och finner att kommunstyrelsen antar dem.



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsen

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2018-11-12

Sida
29(42)

Ordföranden ställer därefter proposition på Torbjörn Ekelunds m fl och Teddy Nilssons yrkande vad gäller punkt 1), och finner att kommunstyrelsen antar Torbjörn Ekelunds m fl yrkande.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 229-2018

§ 230 Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) våren 2017 - våren 2018

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2017-2018 godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) är ett kvalitetssystem där rutiner och anvisningar för hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas inom verksamheten redovisas. Systemet innehåller samtliga författningsreglerade bestämmelser med tillhörande tillämpningsanvisningar. Syftet med SAM är att skapa en god arbetsmiljö genom att följa dessa rutiner och anvisningar för arbetsmiljöarbetet. Som arbetsgivare ansvarar Svalövs kommun för arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet ska på ett naturligt sätt vara en del av den dagliga verksamheten.

Denna systemuppföljning omfattar hösten 2017 till våren 2018 och enkäten har använts av samtliga verksamheter i Svalövs kommun. Fokus i enkäten ligger på systemfrågorna, det vill säga om systemet för att arbeta med arbetsmiljön är tillfredsställande, inte om det systematiska arbetsmiljöarbetet utförs tillfredsställande. Resultatet av enkätsvaren har sedan sammanställts på kommunövergripande nivå.

Personalutskottet föreslog 2018-10-24, § 47, kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2017-2018 godkänns.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll 2018-10-24, § 47
Förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2018-10-14
Sammanställning av SAM-uppföljning, daterad 2018-10-14

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Angelie Fröjds (M), Teddy Nilssons (SD), Jan Zielinskis (S), Emilie Lundgrens (S) och Torbjörn Ekelunds (L) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2017-2018 godkänns.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr: KS 263-2018, BIN 162-2018

§ 231 Äskande om investeringsmedel - inventarier Parkskolan, Teckomatorp

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Bildningsnämndens investeringsbudget för 2018 utökas med 150 000 kr för inköp av inventarier till paviljongen på Parkskolan.

Sammanfattning av ärendet

De senaste årens ökade elevantal har inneburit att Parkskolan blivit alltmer trångbodd. På kort sikt behöver Parkskolan två nya klassrum med tillhörande grupprum för att klara av att ta emot de elever i Teckomatorp, som söker sig till skolan.

Med anledning av detta fattade bildningsnämnden 2018-08-21, § 74 beslut om att placera en paviljong på Parkskolan till terminsstarten i januari 2019.

I hyresavtalet för paviljongen ingår inte inventarier, vilka behöver införskaffas till en kostnad av 150 000 kr (75 000 per klassrum).

Beslutsunderlag

Bildningsnämndens protokoll 2018-10-30, § 99
Förslagsskrivelse, daterad 2018-10-23
Bildningsnämndens protokoll 2018-08-21, § 74

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Jan Zielinskis (S), Kim Hellströms (SD), Angelie Fröjds (M), Teddy Nilssons (SD), Marie Irlbladhs (C), Torbjörn Ekelunds (L) och Émilie Lundgrens förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Bildningsnämndens investeringsbudget för 2018 utökas med 150 000 kr för inköp av inventarier till paviljongen på Parkskolan.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på Fredrik Jönssons m fl yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:

Bildningsnämnden
Kommunförvaltningen (HSDT, KTFG, JBN, LELE)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 264-2018, BIN 347-2018

§ 232 Investeringsanslag, Sektor utbildning

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Bildningsnämnden beviljas tilläggsanslag i 2018 års investeringsbudget om 100 000 kronor för utbildningschefens behov.

Sammanfattning av ärendet

Utbildningschefen har 2018 ingen investeringsbudget alls, men behöver kontinuerligt göra investeringar, till exempel vid nyanställningar då kontorsmöbler och IT-utrustning behöver köpas in.

Bildningsnämnden fattade 2018-11-09 följande beslut på delegation: Kommunstyrelsen föreslås föreslå kommunfullmäktige att ett tilläggsanslag i 2018 års investeringsbudget om 100 000 kronor beviljas bildningsnämnden för utbildningschefens behov.

Beslutsunderlag

Ordförandebeslut, daterat 2018-11-09

Tjänsteskrivelse, daterad 2018-10-04

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Teddy Nilsson s(SD), Kim Hellströms (SD), Torbjörn Ekelunds (L), Jan Zielinskis (S), Angelie Fröjds (M), Marie Irlbladhs (C), Émilie Lundgrens (S) och Ingrid Ekströms (SD) förslag till beslut i kommunfullmäktige:
1) Bildningsnämnden beviljas tilläggsanslag i 2018 års investeringsbudget om 100 000 kronor för utbildningschefens behov.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:

Bildningsnämnden

Kommunförvaltningen (HS DT, KTFG, JBN, LELE)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 126-2018, BIN 264-2018

§ 233 Äskande om tilläggsanslag - gymnasieskolan

Kommunstyrelsens beslut

1. Ärendet behandlas vid nästkommande sammanträde med kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Bildningsnämndens analys av den väntade avvikelser inom gymnasieskolan visade på att förvaltningen saknar 7 800 000 i budget för att finansiera verksamheten.

Förvaltningen föreslår därför bildningsnämnden att äska 7 800 000 ur den strategiska reserven, för att täcka det förväntade budgetunderskottet inom gymnasieskolan 2018.

Beslutsunderlag

Förslagsskrivelse, daterad 2018-10-23
Bildningsnämndens protokoll 2018-08-21, § 73
Förvaltningens förslagsskrivelse, 2018-08-07
Kommunfullmäktiges protokoll 2018-05-28, § 81

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C): 1) Ärendet behandlas vid nästkommande sammanträde med kommunstyrelsen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:

Bildningsnämnden
Kommunförvaltningen (HSDT, KTFG, JBN, AAN)



Dnr 247-2018

§ 234 Ersättares tjänstgöring i nämnder och styrelser - inkallelseordning

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Ledamot och ersättare ska kallas in till tjänstgöring i den ordning de skulle ha valts om proportionellt val ägt rum.
2. Där inte annat beslutas i samband med valet ska i första hand ersättare vara personlig ersättare för ledamot, i andra hand ska ersättare tjänstgöra för annan icke närvarande ledamot inom samma parti, i tredje hand ska ersättare tjänstgöra för annan icke närvarande ledamot inom samma partigrupp i förekommande fall (C + M + L + KD) och i fjärde hand ska ersättare tjänstgöra för annan frånvarande ledamot (oavsett dennes partitillhörighet). I det sistnämnda fallet ska närvarande icke tjänstgörande ersättare kallas in till tjänstgöring i den ordning de valts in.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige ska bestämma den ordning i vilken ersättare kallas in till tjänstgöring (KL 6:9).

Under innevarande mandatperiod har följande regler gällt ersättares tjänstgöring för ordinarie ledamot: Där inte annat beslutas i samband med valet ska i första hand ersättare vara personlig ersättare för ledamot, i andra hand ska ersättare tjänstgöra för annan icke närvarande ledamot inom samma parti, i tredje hand ska ersättare tjänstgöra för annan icke närvarande ledamot inom samma partigrupp i förekommande fall (S + M + FP) och (C + MP + V + FI) och i fjärde hand ska ersättare tjänstgöra för annan frånvarande ledamot (oavsett dennes partitillhörighet). I det sistnämnda fallet ska närvarande icke tjänstgörande ersättare kallas in till tjänstgöring i den ordning de valts in.

Beslutsunderlag

-

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Jan Zielinskis (S), Angelie Fröjds (M) och Teddy Nilssons (SD) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Ledamot och ersättare ska kallas in till tjänstgöring i den ordning de skulle ha valts om proportionellt val ägt rum. 2) Där inte annat beslutas i samband med valet ska i första hand ersättare vara personlig ersättare för ledamot, i andra hand ska ersättare tjänstgöra för annan icke närvarande ledamot inom samma parti, i tredje hand ska ersättare tjänstgöra för annan icke närvarande ledamot inom samma partigrupp i förekommande fall (C + M + L + KD) och i fjärde hand ska ersättare tjänstgöra för annan frånvarande ledamot (oavsett dennes partitillhörighet). I det sistnämnda fallet ska närvarande icke tjänstgörande ersättare kallas in till tjänstgöring i den ordning de valts in.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden, och finner att kommunfullmäktige antar dem.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (MAN)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 248-2018

§ 235 Närvarorätt för kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens ordföranden, vice ordföranden samt oppositionsråd vid sammanträden med nämnder, styrelser, beredningar och utskott

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Föreliggande reviderade förslag till bestämmelser för Närvarorätt för kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens ordföranden, vice ordföranden samt oppositionsråd vid sammanträden med nämnder, styrelser, beredningar och utskott antas.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige fattade 2015-12-21, § 210, (Dnr 623-2009) beslut om reviderade bestämmelser för kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens ordföranden, vice ordföranden samt oppositionsråd vid sammanträden med nämnder, styrelser, beredningar och utskott.

Med anledning av aviserad revidering av kommunstyrelsens reglemente, finns det anledning att revidera också dessa bestämmelser.

Beslutsunderlag

-

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Föreliggande reviderade förslag till bestämmelser för Närvarorätt för kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens ordföranden, vice ordföranden samt oppositionsråd vid sammanträden med nämnder, styrelser, beredningar och utskott antas.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:
Samtliga berörda förtroendevalda
Kommunförvaltningen (MAN, LELE)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 156-2018

§ 236 Motion, Angående aktiv personalpolitik

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Motionen anses besvarad med hänvisning till personalutskottets yttrande.

Sammanfattning av ärendet

Karl-Erik Kruse (S) har inkommit med en motion där det bland annat framgår följande: Arbetsgivare ett långtgående ansvar för att se till så att medarbetare som drabbas av ohälsoproblem på sitt arbete får möjlighet att komma tillbaka i arbete även om det innebär viss omskolning.

För en arbetsgivare som Svalövs kommun, med många olika arbetsplatser och yrkesområden, är skyldigheterna stor jämfört med arbetsplatser med färre anställda eller få yrkesområden.

Ofta kan man skapa situationer där såväl medarbetaren och arbetsgivaren blir vinnare om arbetsgivaren är beredd att arbeta aktivt med rehabiliterande insatser för att hjälpa medarbetaren tillbaka från en sjukskrivning.

Mot denna bakgrund föreslås:

- Att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att skyndsamt se över kommunens olika styrinstrument inom personalområdet och då i synnerhet de styrinstrument och policy dokument som hanterar kommunens arbete med rehabilitering och återgång i arbete efter sjukdom och ohälsa.

Kommunfullmäktige fattade 2018-05-28, § 96, följande beslut: 1) Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens ordförande remitterade 2018-09-19 motionen till kommunstyrelsens personalutskott.

Av personalutskottets ordförandes förslag till yttrande framgår följande: "Motionären Karl-Erik Kruse (S) lyfter fram en aktuell och viktig fråga både för den enskilde anställda, men även utifrån arbetsgivarperspektivet. Rehabilitering tillbaka till arbete är en viktig framgångsfaktor för den enskilde, arbetsgivaren och samhället i stort. Att hitta nya arbetsuppgifter inom en så stor verksamhet som Svalövs kommun är rimligt att anta.

Sedan mars månad 2018 finns ett personalutskott i Svalövs kommun. Ett av de uppdrag som PU beslutat att ge förvaltningen är att se över kommunens olika policys och riktlinjer och uppdatera dem utifrån gällande lagstiftning.

Utifrån att förvaltningen redan är igång med arbetet kring policys och riktlinjer så anses motionen vara besvarad."

Personalutskottet fattade 2018-10-24, § 50, följande beslut: 1) Föreliggande yttrande antas.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Vidare föreslog utskottet kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) Motionen anses besvarad med hänvisning till personalutskottets yttrande.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll 2018-10-24, § 50
Remittering, daterad 2018-09-19
Kommunfullmäktiges protokoll 2018-05-28, § 96
Motion, inkommen 2018-04-16

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Anneli Perssons (S), Jan Zielinskis (S) och Émilie Lundgrens (S) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Motionen anses besvarad med hänvisning till personalutskottets yttrande.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:
Motionären
Kommunförvaltningen (CHM)



Dnr 158-2018

§ 237 Motion, Arbetstidsförkortning

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Motionen avslås med hänvisning till personalutskottets yttrande.

Sammanfattning av ärendet

Linn Alenius Wallin (FI) har inkommit med en motion där det bland annat framgår följande: Det arbete som utförs i samhället idag är ojämnt fördelat. Många går arbetslösa, samtidigt som andra arbetar sig till utbrändhet och stressproblem. Under de första två tredjedelarna av 1900-talet ledde ökad produktivitet både till inkomstökning och arbetstidsförkortning. Det senaste tillfället normalarbetstiden sänktes var införandet av den femte semesterveckan 1978, men effektiviseringarna har knappast minskat under de 40 år som gått sedan dess.

Svalövs kommun har tagit beslut om att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram ett projektdirektiv för bemanningsöversyn och införande av heltid som norm i samtliga verksamheter. Feministiskt initiativ anser att kommunen ska våga ta ett steg till och erbjuda anställda inom vård- och omsorg 30 timmars arbetsvecka som heltid med bibehållen lön. Det finns aktuella exempel inom t.ex. Göteborgs kommun på äldreboende där detta är infört för att råda bot på sjukskrivningar, för hög arbetsbelastning, psykisk ohälsa och dåligt fungerande vård. Resultaten har visat att sjukfrånvaron minskat och patientnöjdheten stigit sedan införandet.

Feministiskt Initiativ Svalöv yrkar därför:

- Svalövs kommun erbjuder anställda inom vård och omsorg 30-timmars arbetsvecka som heltidsnorm med bibehållen lön.

Kommunfullmäktige fattade 2018-06-28, § 98, följande beslut: 1) Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Av personalutskottets ordförandes förslag till yttrande framgår följande: "Motionären Linn Alenius Wallin (FI) vill att Svalövs kommun ska erbjuda anställda inom vård och omsorg 30-timmars arbetsvecka som heltidsnorm med bibehållen lön.

I motionen lyfter motionärerna fram minskad sjukfrånvaro, minskad stress, minskad psykisk ohälsa samt minskad ohälsa på grund av för hög arbetsbelastning som de främsta skälen till att införa arbetstidsförkortning.

Det har gjorts stora framsteg historiskt på den svenska arbetsmarknaden och villkoren för de anställda har förbättrats på många sätt. Både när det gäller arbetstid, semester, lön och inte minst arbetsmiljön.

Men, att i dessa tider där just vårdpersonal är ett bristyrke och vi ser hur antalet som söker sig till yrket minskar samtidigt som pensionsavgångar och antalet som väljer att lämna yrket ökar så kan vi inte motivera att vi ska ha färre arbetade timmar i verksamheten till bibehållen kostnad. De positiva bitarna man

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



framför är så klart lovvärda, men en attraktiv arbetsgivare kan säkert adressera de frågorna som motionärerna lyfter fram på andra sätt än sänkt arbetstid med bibehållen lön.

Den 18 april 2018 gav Personalutskottet förvaltningen i uppdrag att göra en Bemanningsöversyn och införa heltid som norm. Detta arbete pågår och kommer redovisas för Personalutskottet i höst.

Utifrån det rådande läget med att hitta arbetskraft och att finansiera förslaget samt att förvaltningen arbetar med frågan om heltid som norm avslås motionen.”

Personalutskottet fattade 2018-10-24, § 51, följande beslut: Föreliggande yttrande antas.

Vidare föreslog personalutskottet kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) Motionen avslås med hänvisning till personalutskottets yttrande.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll 2018-10-24, § 51
Remittering av motionen, daterad 2018-09-19
Kommunfullmäktiges beslut 2018-05-28, § 98
Motion, inkommen 2018-05-14

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), och Angelie Fröjds (M) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Motionen avslås med hänvisning till personalutskottets yttrande.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkande, och finner att kommunstyrelsen antar det.

Protokollet ska skickas till:
Motionären
Kommunförvaltningen (CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Dnr 2-2018

§ 238 Delegeringsbeslut

Kommunstyrelsens beslut

1. Redovisningen av delegeringsbeslut godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Kommunförvaltningen har sammanställt en redovisning över beslut som fattats med stöd av den gällande delegeringsordningen under perioden 2018-10-01 – 10-31.

Beslutsunderlag

Delegeringsbeslut för redovisning vid kommunstyrelsens sammanträde 2018-11-12.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (MAN)

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Omröstningsbilaga 1 - § 228 – Utredning om friskvårdspengen i Svalövs kommun

	Ledamöter		Ja	Nej	Avstår	Jävig
1	Fredrik Jönsson	C	1			
2	Teddy Nilsson	SD		1		
3	Jan Zielinski	S		1		
4	Angelie Fröjd	M	1			
5	Ingrid Ekström	SD		1		
6	Marie Irlblad	C	1			
7	Anneli Persson	S		1		
8	Kim Hellström	SD		1		
9	Stefan Pettersson	M	1			
10	Wioletta Kopanska Larsson	SD		1		
11	Émilie Lundgren	S		1		
12	Torbjörn Ekelund	L	1			
13	Hans Lindström	SD		1		
	SUMMA		5	8		

Justerare

Utdragsbestyrkande