



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2018-04-18

Sida
1(6)

Plats och tid	Solgården, Svalöv, kl 13.30 – 15.45
Beslutande	Jan Zielinski (S) Fredrik Jönsson (C), ordförande Kim Hellström (SD), tjug ers för Teddy Nilsson (SD), vice ordförande Stefan Pettersson (M) Linn Alenius Wallin (FI), tjug ers för Agneta Lenander (V)
Ej tjänstgörande ersättare	Marie Irbladh (C), §§ 5 – 6:3 Sara Billquist Selberg (L), dock ej §§ 6:2-3
Övriga deltagare	Kommunchef Stefan Larsson Personalchef Cecilia Hagström Administrativ chef Michael Andersson, §§ 5 – 6:2, 6:4 - 8 Enhetschef Annelie Jönsson, §§ 5 - 6:1

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

**Kommunstyrelsens
personalutskott**

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2018-04-18

Sida
2(6)

Utses att justera	Kim Hellström (SD)
Justeringens tid och plats	2018-04-19, kl 13.00, Kommunledningskontoret
Justerade paragrafer	§§ 5 - 8
Sekreterare	Michael Andersson, §§ 5-6:2, 6:4-8 Cecilia Hagström, § 6:3
Ordförande	Fredrik Jönsson (C)
Justerare	Kim Hellström (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Sammanträdesdatum	2018-04-18
Anslaget under tiden	2018-04-20 – 2018-05-07
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningskontoret
Underskrift	Michael Andersson

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

§ 5 Beslutad ärendelista

§ 6	Information.....	4
§ 7	Uppförandekod mellan förtroendevalda och tjänstepersoner.....	5
§ 8	Bemanningsöversyn och införande av heltid som norm.....	6

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Dnr -

§ 6 Information

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen informerar om 1) enhetschef Annelie Jönsson informerar om verksamheten på Solgården, 2) information Sektor Social omsorg organisation m m , 3) årlig löneöversyn sektorschefer och verksamhetschefer med funktionsansvar, 4) personalärende (Dnr 8-2018), 5) personalstatistik, 6) "HR-hjulet" (Dnr 138-2018) samt 7) utvärdering utbildningsdag för utskottets ledamöter och ersättare 2018-04-13 kl 10.00 – 12.00.

Följande motioner är remitterade till kommunstyrelsens personalutskott:

- a) Motion, arbetskläder inom Vård och omsorg och barnomsorgen, Agnetha Persson (C), Eva Olofsson (C), 2013-02-11 (Dnr 151-2013)
- b) Motion; Utredning om friskvårdspeng i Svalövs kommun, Fredrik Jönsson (C) och Eva Olofsson (C), 2017-04-10 (Dnr 129-2017)
- c) Motion, anställning av personer med arbetshinder, Fredrik Jönsson (C), Marie Irlblad (C) och Lennart Pettersson (C), 2017-09-11 (Dnr 287-2017)
- d) Motion, Likabehandling i en korruptionsfri kommun, Agneta Lenander (V), 2017-12-18 (Dnr 397-2017)

Jäv

P g a jäv deltog Sara Billquist Selberg (L) inte vid behandlingen av § 6:2-3.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr: 70-2018, 392-2017

§ 7 Uppförandekod mellan förtroendevalda och tjänstepersoner

Personalutskottets beslut

1. Kommunförvaltningen uppdras att ta fram förslag på nödvändiga regler och riktlinjer för en uppförandekod mellan förtroendevalda och tjänstepersoner.
2. Presidiet uppdras kalla till ett sammanträde i juni månad 2018 för att bereda ett förslag till uppförandekod.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen fattade 2018-03-12, § 64, följande beslut: 1) Kommunstyrelsen uppdrar till personalutskottet att ta fram förslag på nödvändiga regler och riktlinjer för en uppförandekod mellan förtroendevalda och tjänstepersoner.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens protokoll 2018-03-12, § 64

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C): 1) Kommunförvaltningen uppdras att ta fram förslag på nödvändiga regler och riktlinjer för en uppförandekod mellan förtroendevalda och tjänstepersoner. 2) Presidiet uppdras kalla till ett sammanträde i juni månad 2018 för att bereda ett förslag till uppförandekod.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna yrkanden, och finner att personalutskottet antar dem.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 121-2018

§ 8 Bemanningsoversyn och införande av heltid som norm

Personalutskottets beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar till förvaltningen att ta fram ett projektdirektiv för bemanningsoversyn och införande av heltid som norm i samtliga verksamheter.

Sammanfattning av ärendet

I syfte att uppnå en ändamålsenlig och effektiv bemanning arbetar sektor social omsorg sedan hösten 2016 med projektet Bemanna rätt. Bemanning är även en central del i det kollektivavtal som slutits av SKL och Kommunal om införandet av heltid som norm.

En översyn av bemanningen vore gynnsam även för sektor samhällsbyggnad och sektor utbildning och i den processen vore det värdefullt att ta del av den sociala sektorns erfarenheter. Även införandet av heltid som norm berör hela förvaltningen och att bilda ett kommunövergripande projekt som hanterar båda frågorna vore därför det mest effektiva för förvaltningen.

Därför föreslås att personalutskottet uppdrar till förvaltning att ta fram ett samtliga verksamheter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2018-04-14

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C): 1) Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar till förvaltningen att ta fram ett projektdirektiv för bemanningsoversyn och införande av heltid som norm i samtliga verksamheter.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget yrkande, och finner att personalutskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------