



# Motion: Införande av 30-timmars arbetsvecka inom vård och omsorg i Svalövs kommun

Motion från Anders Malmros, Vänsterpartiet

## Bakgrund

Socialnämndens verksamheter i Svalövs kommun har under flera år präglats av hög arbetsbelastning, ökande sjukfrånvaro och begränsade möjligheter till återhämtning. Under 2024–2025 har vård- och omsorgsverksamheten dessutom genomgått omfattande besparingsåtgärder, där personal inom äldreomsorgen har drabbats av uppsägningar. Totalt har 28 vårdbiträden sagts upp, samtidigt som behovet av bemanning kvarstår. Detta har lett till ökad övertid, högre arbetstempo och ökad belastning på kvarvarande personal, vilket i sin tur påverkar kontinuitet, kvalitet och trygghet för brukare inom kommunens vård och omsorg.

Kommunen är i färd med att införa ett teambaserat arbetssätt inom hemtjänsten, vilket är ett viktigt steg för att stärka kontinuitet, delaktighet och trygghet för brukarna. Samtidigt står det klart att organisatoriska förändringar i sig inte är tillräckliga för att långsiktigt möta de strukturella utmaningar som följer av hög arbetsbelastning och bristande återhämtning. För detta krävs tydliga och långsiktiga satsningar på personalens arbetsvillkor.

## Förkortad arbetstid som strukturell åtgärd

Erfarenheter från svenska och nordiska kommuner visar att förkortad arbetstid med bibehållen lön kan bidra till förbättrad arbetsmiljö, ökad återhämtning, minskad sjukfrånvaro och ökad attraktivitet som arbetsgivare – samtidigt som kvaliteten i verksamheten kan bibehållas eller förbättras. Modeller med 30-timmars arbetsvecka ger även bättre förutsättningar att minska förekomsten av delade turer och skapa mer sammanhängande arbetspass, vilket är särskilt viktigt inom vård och omsorg.

Mot bakgrund av att förkortad arbetstid redan prövats och utvärderats i flera kommuner finns det idag tillräcklig kunskap för att gå från försök till införande. Det är därför rimligt att införa 30-timmars arbetsvecka med bibehållen lön i de delar av vård och omsorg som varit särskilt hårt drabbade av neddragningar och hög arbetsbelastning.

Ett sådant införande bör ses som ett första steg i en tydlig politisk riktning, där målet på sikt är förkortad arbetstid inom hela vård- och omsorgsverksamheten, och i förlängningen även för andra arbetaryrken i kommunen.

## Ekonomi och långsiktig hållbarhet

Förkortad arbetstid kan innebära initiala omställningskostnader, exempelvis i form av förändrad schemaläggning och rekrytering av mer personal. Samtidigt visar erfarenheter att

dessa kostnader delvis kan balanseras av minskad sjukfrånvaro, färre övertidstimmar, lägre personalomsättning samt minskade kostnader för vikarier och rekrytering. Genom att stärka personalens hälsa och arbetsmiljö skapas bättre förutsättningar för en långsiktigt hållbar välfärd.

## **Yrkanden**

Mot bakgrund av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta att:

- Införa 30-timmars arbetsvecka med bibehållen lön inom delar av vård och omsorg som varit särskilt hårt drabbade av neddragningar och hög arbetsbelastning.
- Säkerställa en strukturerad uppföljning av införandet avseende arbetsmiljö, sjukfrånvaro, ekonomi, personalomsättning och verksamhetskvalitet.