



SVALÖVS KOMMUN

**Kommunstyrelsens
personalutskott**

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2018-09-19

Sida
1(14)

Plats och tid	Kommunhuset, Svalöv, kl 13.30-16.30 Ajournering 14.40-14.55 och 15.50-15.55
Beslutande	Jan Zielinski (S) Fredrik Jönsson (C), ordförande Teddy Nilsson (SD), vice ordförande Stefan Pettersson (M) Agneta Lenander (V)
Ej tjänstgörande ersättare	Anneli Persson (S) Marie Irlblad (C) Torbjörn Ekelund (L) Linn Alenius Wallin (FI) §§ 37-41
Övriga deltagare	Stefan Larsson, kommunchef Cecilia Hagström, HR-chef Michael Andersson, administrativ chef §§ 34-36 Helena Heintz, nämndsekreterare

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2018-09-19

Sida
2(14)

Utses att justera	Jan Zielinski
Justeringens tid och plats	Kommunledningskontoret, 2018-09-24, kl 13.00
Justerade paragrafer	§§ 34 – 41
Sekreterare Helena Heintz
Ordförande Fredrik Jönsson
Justerare Jan Zielinski

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens personalutskott
Sammanträdesdatum	2018-09-19
Anslaget under tiden	
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningskontoret
Underskrift Helena Heintz

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 34 Beslutad ärendelista

§ 35	Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda 2019–2022 – begränsning av tid för årsarvode vid sjukskrivning m m	4
§ 36	Tolkning - Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda, Krisledningsnämndens presidium.....	6
§ 37	Utredning organisation sektorsindelning Sektor social omsorg	8
§ 38	Marknadslönetillägg för undersköterskor i hemvården.....	9
§ 39	Lokal lönebildning 2019	11
§ 40	Initiativärende, HBTQ-certifiering	12
§ 41	Motion, Arbetskläder inom Vård och omsorg och barnomsorgen.....	13



Dnr 358-2017

§ 35 Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda 2019-2022 - begränsning av tid för årsarvode vid sjukskrivning m m

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Bestämmelserna om ersättning till kommunalt förtroendevalda, § 4, kompletteras med ett fjärde stycke: "För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 14 dagar skall arvodet minskas i motsvarande mån."
2. Bestämmelsen träder i kraft 2018-11-01.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktiges presidium har av kommunfullmäktige fått i uppdrag att återkomma med förslag till reglering av efter hur lång tids sjukdom m.m. en årsarvoderad förtroendevald inte längre uppstår årsarvodet.

Ett förslag överlämnades till kommunstyrelsens arbetsutskott, vilket återremitterades med uppdraget att förtydliga hur reglerna runt sjukskrivning ska utformas. Frågor runt arvodets lagliga grund för sjukvård ska kartläggas, regler för återinträde i tjänst samt hur länge en arvoderad kan vara sjuk, innan den tvingas till sjukskrivning ska utredas, bland annat genom benchmarking. Frågan om man kan tvinga personer att sjukskriva sig ska utredas och i övrigt annat som måste beaktas.

Vid presidiets möte 2018-05-18, § 7, beslutades: Förvaltningen ges i uppdrag att bereda återremissen från kommunstyrelsens arbetsutskott till presidiets sammanträde i augusti.

Kommunfullmäktiges presidium fattade 2018-08-14, § 11, följande beslut:

- 1) Förvaltningens beredning av återremissen godkänns och ärendet överlämnas till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Beslutsunderlag

Fullmäktiges presidiums protokoll 2018-08-14, § 11
Tjänsteskrivelse, daterad 2018-08-06
Arbetsutskottets protokoll 2018-04-23, § 62
Kommunfullmäktiges protokoll 2018-01-29, § 6
Bestämmelser om ersättning till kommunalt förtroendevalda

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C) förslag till beslut i kommunfullmäktige: 1) Bestämmelserna om ersättning till kommunalt förtroendevalda, § 4, kompletteras med ett fjärde stycke: "För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2018-09-19

Sida
5(14)

är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 14 dagar skall arvodet minskas i motsvarande mån." 2) Bestämmelsen träder i kraft 2018-11-01.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslagen till beslut och finner att utskottet beslutar enligt dessa.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (MAN, SNLN)

Justerare

Utdragsbestyrkande



Dnr 623-2009

§ 36 Tolkning - Bestämmelser om ersättningar till kommunalt förtroendevalda, Krisledningsnämndens presidium

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda i Svalövs kommun, 4 §, kompletteras med följande stycke: "Årsarvode till krisledningsnämndens presidium utgår endast då nämnden har trätt i funktion efter beslut enl. Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap, 2 kap, 3 §."

Sammanfattning av ärendet

Ett förtydligande av ersättningsbestämmelserna rörande krisledningsnämndens presidium har efterlysts av kommunstyrelsens personalutskott.

Kommunfullmäktiges presidium föreslog 2018-08-14, § 12, arbetsutskottet föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) Bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda i Svalövs kommun, 4 §, kompletteras med följande stycke: "Årsarvode till krisledningsnämndens presidium utgår endast då nämnden har trätt i funktion efter beslut enl. Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap, 2 kap, 3 §."

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges presidiums protokoll 2018-08-14, 12

Förslagsskrivelse, daterad 2018-08-06

Personalutskottets protokoll 2018-06-18, § 27

Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Svalövs kommun, med bilagor

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Teddy Nilssons (SD), Jan Zielinskis (S) och Stefan Petterssons (M) förslag till beslut i kommunfullmäktige: Bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda i Svalövs kommun, 4 §, kompletteras med följande stycke: "Årsarvode till krisledningsnämndens presidium utgår endast då nämnden har trätt i funktion efter beslut enl. Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap, 2 kap, 3 §."

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar enligt detta.



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2018-09-19

Sida
7(14)

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, MAN, LELE)

Justerare

Utdragsbestyrkande



Dnr 59-2018

§ 37 Utredning organisation sektorsindelning Sektor social omsorg

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen gav den 14 maj 2018 personalutskottet i uppdrag att utreda en framtida delning av sektor social omsorg utifrån principen om att en sektor ska betjäna en nämnd.

Utredningen fick påbörjas efter slutförd facklig samverkan och ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 31 oktober 2018. Kostnaderna för utredningen får uppgå till högst 100 tkr (KS §112/2018).

Den fackliga samverkan är slutförd och för att kunna påbörja lösandet av uppdraget har personalutskottet fastställt ett utredningsdirektiv.

Personalutskottet fattade 2019-06-18, § 18, följande beslut: Personalutskottet fastställer utredningsdirektiv gällande sektor social omsorg enligt bilaga 1.

Kommunchef Stefan Larsson lämnade muntlig information på sammanträdet.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll 2018-06-18, § 26
Tjänsteskrivelse med bilaga daterad 2018-06-15
Personalutskottets protokoll 2018-05-14, § 10
Kommunstyrelsens protokoll 2018-05-14, § 112

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C): Informationen noteras.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar enligt detta.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN. CHM)

—
Ajournering 14.40-14.55



Dnr 227-2018

§ 38 Marknadslönetillägg för undersköterskor i hemvården

Personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen beslutar att det under tiden från den 1 oktober 2018 till och med den 30 april 2019 skall utgå ett marknadslönetillägg till alla undersköterskor som har en tillsvidareanställning i hemvården.
2. Marknadslönetillägget skall vara 400 kronor per månad för en heltidstjänst. För lägre tjänstgöringsgrader skall marknadslönetillägget minskas i motsvarande utsträckning.
3. Kostnaden för detta lönetillägg skall belasta kommunstyrelsens anslag för oförutsedda utgifter.

Reservationer

Teddy Nilsson (SD) reserverar sig till förmån för eget förslag till beslut.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har enligt gällande reglemente ansvar för att fastställa löner och andra anställningsvillkor för kommunens anställda (KF § 20/2018).

Då det för närvarande finns betydande utmaningar för Svalövs kommun att klara personalförsörjningen inom hemvården föreslås att kommunstyrelsen beslutar om ett tidsbegränsat marknadslönetillägg för tillsvidareanställda undersköterskor inom hemvården.

Tillägget föreslås gälla under sju månader och bestämmas till 400 kronor per månad för en heltidstjänstgörande undersköterska i hemvården. För de som har en lägre tjänstgöringsgrad föreslås att marknadslönetillägget minskas i motsvarande utsträckning.

Det finns strax under 50 undersköterskor inom hemvården och kostnaden för denna insats beräknas uppgå till 200 000 kronor för den aktuella perioden.

Beslutsunderlag

Förslagsskrivelse, daterad 2018-09-19
Kommunstyrelsens reglemente KF § 20/2018

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Agneta Lenanders (V) och Jan Zielinskis (S) förslag till beslut i kommunstyrelsen: 1) Kommunstyrelsen beslutar att det under tiden från den 1 oktober 2018 till och med den 30 april 2019 skall utgå ett marknadslönetillägg till alla undersköterskor som har en tillsvidareanställning i hemvården. 2) Marknadslönetillägget skall vara 400 kronor per månad för en heltidstjänst. För lägre tjänstgöringsgrader skall marknadslönetillägget minskas



i motsvarande utsträckning. 3) Kostnaden för detta lönetillägg skall belasta kommunstyrelsens anslag för oförutsedda utgifter.

Teddy Nilsson (SD): Marknadslönetillägg ändras till arbetsbelastningstillägg i punkt 1 och 2. I övrigt bifall till förslagen till beslut.

Fredrik Jönsson (C): Avslag på Teddy Nilssons förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande tar upp Teddy Nilssons förslag till beslut och finner att utskottet avslår det.

Ordförande tar sedan upp sina egna m fl förslag till beslut och finner att utskottet beslutar enligt dessa.

Protokollsanteckningar

Torbjörn Ekelund (L)

Att nyttja ett marknadslönetillägg för en hel grupp medarbetare riskerar alltid att ge negativa effekter i andra personalkategorier. Strävan borde istället vara att omedelbart, med personalförstärkning, förbättra arbetsmiljön och sedan forma en hållbar strategi för denna och andra personalgrupper för att få en hållbar lönepolitik i kommunen.

Linn Alenius Wallin (FI)

Vi vill se en långsiktigt positiv löneutveckling för yrkesgruppen och ser detta som ett steg i rätt riktning.

Agneta Lenander (V)

Detta är ett steg i rätt riktning även om det är en kortsiktig lösning. Vi har undervärderade undersköterskor överlag. Vi i Vänsterpartiet ser fram emot att mer långsiktiga lösningar presenteras för hela yrkesgrupper inom vård och omsorg, med såväl arbetsmiljösatsningar som lönesatsningar.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, MAN, JBN, CHM, KABN, MSDG, HSDT, MLLG)

—
Ajournering 15.50-15.55

Justerare	Utdragsbestyrkande



Dnr 228-2018

§ 39 Lokal lönebildning 2019

Personalutskottets beslut

1. Förvaltningen uppdras återkomma med förslag till prioriterade yrkesgrupper för 2019 års löneöversyn.
2. Förvaltningen uppdras vidare att föreslå lämpliga nivåer för 2019 års löneöversyn relaterat till närliggande kommuner.

Sammanfattning av ärendet

Det föreligger behov för Svalövs kommun att uppnå en lönebild som bättre harmonierar med närliggande kommuner. Därför föreslås att förvaltningen ges i uppdrag att ta fram förslag på såväl lämplig nivå för löneöversyn 2019 samt förslag på vilka yrkesgrupper som anses nödvändiga att prioritera i kommande löneöversyn. Förslagen ska utgå ifrån det tidigare presenterade materialet avseende lönestatistik samt lönekartläggning 2017 och stå i paritet till kommunens behov och utmaningar gällande personalförsörjning.

Beslutsunderlag

Förvaltningens förslagsskrivelse, daterad 2018-09-12
Personalutskottets protokoll, 2018-08-22, § 32

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C), Teddy Nilsson (SD), Jan Zielinski (S), Stefan Pettersson (M) och Agneta Lenander (V): 1) Förvaltningen uppdras återkomma med förslag till prioriterade yrkesgrupper för 2019 års löneöversyn. 2) Förvaltningen uppdras vidare att föreslå lämpliga nivåer för 2019 års löneöversyn relaterat till närliggande kommuner.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslagen till beslut och finner att utskottet beslutar enligt dessa.

Protokollsanteckning

Agneta Lenander (V)

Med tanke på den lönekartläggning som gjorts där det framkommit att kvinnodominerande branscher är undervärderade lönemässigt. Vill undertecknad med denna protokollsanteckning understryka vikten av att komma till rätta med denna undervärdering lönemässigt på såväl kort som lång sikt.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)



Dnr 141-2018

§ 40 Initiativärende, HBTQ-certifiering

Personalutskottets beslut

1. Initiativärendet anses besvarat.

Sammanfattning av ärendet

Linn Alenius Wallin (FI) har lämnat in ett initiativärende av HBTQ-certifiering
Personalutskottet fattade 2018-05-14, § 11, följande beslut: 1) Initiativärendet överlämnas till kommunförvaltningen för beredning.

Ordförande har skrivit en förslagsskrivelse, daterad 2018-09-11, där han föreslår att initiativärendet ska anses besvarat, då det i 2018 års budget inte finns utrymme för en HBTQ-certifiering. En sådan eventuell åtgärd får i så fall hanteras i budgetarbetet avseende 2019-2021.

Beslutsunderlag

Förslagsskrivelse från ordförande, daterad 2018-09-11
Personalutskottets protokoll 2018-05-14, § 11
Skrivelse från Linn Alenius Wallin (FI), daterad 2018-05-14

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C) och Agneta Lenander (V): Initiativärendet anses besvarat.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar enligt detta.

Protokollet ska skickas till:
Linn Alenius Wallin (FI)
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)



Dnr 151-2013

§ 41 Motion, Arbetskläder inom Vård och omsorg och barnomsorgen

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen för beslut i kommunfullmäktige

1. Motionen anses besvarad.

Sammanfattning av ärendet

Agnetha Persson (C) och Eva Olofsson (C) har lämnat in en motion gällande arbetskläder inom vård- och omsorg och barnomsorgen. Motionsställarna vill att behovet av arbetskläder ska utredas samt även att utreda arbetsmiljömässiga och ekonomiska förutsättningar för detta.

Kommunförvaltningen skriver i sitt yttrande över motionen att arbetsmiljölagstiftningen rent formellt skiljer på arbetskläder och skyddskläder. Det finns inte några regler som säger att arbetsgivaren ska stå för arbetskläder. Däremot är arbetsgivaren skyldig att tillhandahålla skyddskläder.

Inom kommunens verksamheter finns skillnader gällande tillhandahållandet av arbetskläder. Likaså är det inte budgeterat för detta i alla verksamheter vilket innebär att det blir en prioriteringsfråga för respektive verksamhet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslog 2013-11-11, § 98, kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: Motionen anses besvarad.

Kommunstyrelsen föreslog 2013-12-02, § 187, kommunfullmäktige fatta följande beslut: Motionen anses besvarad.

Kommunfullmäktige fattade 2013-12-16, § 151, följande beslut: Ärendet återremitteras till kommunstyrelsen för belysande av de frågeställningar som tas upp i motionen.

Kommunstyrelsens ordförande remitterade 2018-03-15 om motionen till kommunstyrelsens personalutskott.

Personalutskottet fattade 2018-05-23, § 14, följande beslut: 1) Ärendet behandlas vid nästkommande sammanträde.

Personalutskottets ordförande har skrivit en förslagsskrivelse, daterad 2018-09-12, där han föreslår att motionen ska anses besvarad.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll 2018-05-23, § 14

Remittering av kommunstyrelsens ordförande, daterad 2018-03-15

Kommunfullmäktiges protokoll 2018-12-16, § 151

Kommunstyrelsens protokoll 2013-12-02, § 187

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2013-11-11, § 98

Kommunförvaltningens yttrande, daterat 2013-10-31

Remittering av kommunstyrelsens ordförande 2013-03-04



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2018-09-19

Sida
14(14)

Kommunfullmäktiges protokoll 2013-02-25, § 31
Motion från Agnetha Persson (C) och Eva Olofsson (C), inkommen 2013-02-11

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönssons (C), Jan Zielinskis (S), Agneta Lenanders (V), Stefan Petterssons (M) och Teddy Nilssons (SD) förslag till beslut i kommunfullmäktige: Motionen anses besvarad.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar enligt detta.

Protokollet ska skickas till:
Motionärerna
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare

Utdragsbestyrkande