



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2022-06-15

Sida
1(8)

Plats och tid	Kommunhuset, Svalöv, kl. 13.30 – 15.00
Beslutande	Eva Inhammar (C) §§ 23 – 26 a) – j) Teddy Nilsson (SD) Jan Zielinski (S), vice ordförande Anna Berg von Linde (M), ordförande Ingrids Ekström (M) tjug ers för Kim Hellström (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	Marie Irlblad (C) Anneli Persson (S) Stefan Pettersson (M)
Övriga deltagare	Stefan Larsson, kommunchef Cecilia Hagström, HR-chef Louise Linde, enhetschef kansli Cecilia M Andersson, socialchef och tf vård- och omsorgschef § 23, § 26 a) Emelie Lyrefors, arkivarie § 26

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2022-06-15

Sida
2(8)

Utses att justera Ingrid Ekström (SD)

**Justeringens tid
och plats** 2022-06-20, kl. 16.00, Kommunledningskontoret

**Justerade
paragrafer** §§ 23 - 26

Sekreterare

.....
Louise Linde

Ordförande

.....
Anna Berg von Linde (M)

Justerare

.....
Ingrid Ekström (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2022-06-15

Anslaget under tiden

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunledningskontorets närarkiv

Underskrift

.....
Louise Linde

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

§ 23 Beslutad ärendelista

§ 24	Rekrytering av utbildningschef	4
§ 25	Förlikning - olovligt brukande av kommunens fordon	5
§ 26	Information.....	7

Justerare

Utdragsbestyrkande



Dnr KS 267-2022

§ 24 Rekrytering av utbildningschef

Personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Kravprofil för tjänsten fastställs i enlighet med bilaga 1.
2. Tidplan för rekryteringsprocessen fastställs enligt nedan förslag.

Sammanfattning av ärendet

Med anledning av tidigare utbildningschefs avgång föreligger det ett behov av att påbörja rekryteringen av en ny utbildningschef.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 8 juni 2022 (1 bilaga)

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Linde (M), Teddy Nilsson (SD) Jan Zielinski (S), Eva Inhammar (C) och Ingrid Ekström (SD): 1) Kravprofil för tjänsten fastställs i enlighet med bilaga 1. 2) Tidplan för rekryteringsprocessen fastställs enligt nedan förslag.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslagen till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med dessa.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
Administrativ chef
Ekonomichef
HR-chef
Utvecklingschef
Sektorchefer
Enhetschef kansli

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 8-2018

§ 25 Förlikning - olovligt brukande av kommunens fordon

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.
2. Kommunens omkostnader för processen förmedlas till utskottets ledamöter och ersättare via mail.

Sammanfattning av ärendet

Efter det att det uppdagats att en förtroendevald olovligt brukat kommunens fordon, och en rapport upprättats av advokat, gjordes en polisanmälan.

Åklagare beslutade om strafföreläggande, vilket innebar att vederbörande skall utge ett skadestånd till kommunen om totalt 3052,50 kr meddelades 2019-08-26.

Då kommunens skada är betydligt större än så, beslutade personalutskottet att det fanns anledning att driva ärendet vidare civilrättsligt.

Personalutskottet fattade 2019-09-24, § 47, följande beslut: 1) Förvaltningen uppdras att civilrättsligt driva ärendet gällande skadestånd för olovligt brukande, i enlighet med personalutskottets beslut 2019-01-28, § 28, och därefter uppkomna kostnader, mot Karl-Erik Kruse. Avräkning mot det i strafförelägandet angivna beloppet skall ske. 2) Av SKL Kommentus upphandlade ramavtal, skall användas för anlitanande av ombud.

Den 2 juni 2022 stadfästes förlikning mellan parterna.

Beslutsunderlag

Stadfäst förlikning i mål T 426-20 vid Lunds tingsrätt, daterad 2022-06-22

Personalutskottets protokoll 2020-05-12, § 23

Ansökan om stämning, 2020-01-22

Personalutskottets protokoll 2020-01-21, § 5

Personalutskottets protokoll 2019-09-24, § 47

Personalutskottets protokoll 2019-01-28, § 7

Personalutskottets protokoll 2019-01-22, § 2

Personalutskottets protokoll 2018-03-13, § 4

Personalutskottets protokoll 2018-01-10, § 3

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Linde (M), Teddy Nilsson (SD), Jan Zielinski (S), Eva Inhammar (C) och Ingrid Ekström (SD): 1) informationen noteras. 2) Kommunens omkostnader för processen förmedlas till utskottets ledamöter och ersättare.



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2022-06-15

Sida
6(8)

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslagen till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med dessa.

Protokollet ska skickas till:
Administrativ chef

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr -

§ 26 Information

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.
2. Skrivelse, inkommen 16 maj 2022, föranleder ingen vidare åtgärd. (Dnr KS 481-2021)
3. Språktest ska vara obligatoriskt vid rekrytering inom kommunens omsorgsverksamheter.
4. Förvaltningen uppdras återkomma med förslag till riktlinjer för språktest vid rekrytering.

Sammanfattning av ärendet

Cecilia Andersson, socialchef och tf vård- och omsorgschef och anna Berg von Linde (M), utskottets ordförande informerar om:

- a) Skrivelse från fd anställd, inkommen 16 maj 2022 (Dnr KS 481-2021).
- b) Skrivelse från fd anställd, inkommen 24 maj 2022 förmedlas till utskottets ledamöter och ersättare. (Dnr KS 122-2021)

Stefan Larsson, kommunchef informerar om:

- c) Fördelning av trivselpeng, återhämtning efter Covid-19 (Dnr KS 126-2020)

Cecilia Hagström, HR-chef informerar om:

- d) Nytt fackligt samverkansavtal planeras att presenteras för personalutskottet efter sommaren. Kommunchef är delegat.
- e) Pågående upphandling av rehab-system samt rekrytering av HR-strateg inriktad på rehab-ärenden.
- f) Tilldelningsbeslut avseende upphandling av företagshälsovård är fattat. (Dnr KS 154-2022)
- g) Arbetsmiljöverket har haft inspektion av arbetsmiljön vid Svalövs Samhällsservice AB. Resultatet är positivt, ingen rapport kommer att upprättas.
- h) Rekrytering av sommarvikarier har i år gjorts av respektive enhetschef inom vården. Det är tufft att rekrytera då det råder stor konkurrens om undersköterskor. Nuvarande bedömning är att schemat kommer att gå ihop, men med färre vikarier som kan gå in vid sjukdom.
- i) Personalomsättning inom sektor vård- och omsorg
- j) Personalomsättning inom sektor utbildning
- k) Information angående språktest vid rekrytering av undersköterskor.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Emelie Lyrefors, arkivarie informerar om:

- l) Lagar och regler kring registrering och gallring m.m. inom personalområdet.

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Linde (M), Teddy Nilsson (SD), Jan Zielinski (S) och Ingrid Ekström (SD): 1) Informationen noteras. 2) Skrivelse, inkommen 16 maj 2022, föranleder ingen vidare åtgärd. 3) Språktest ska vara obligatoriskt vid rekrytering inom kommunens omsorgsverksamheter. 4) Förvaltningen uppdras återkomma med förslag till riktlinjer för språktest vid rekrytering.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslagen till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med dessa.

Protokollet ska skickas till:
Kommunchef
HR-chef
Tf sektorschef våd- och omsorg