Riktlinjer för förmåner till anställda i Svalövs kommun

Denna riktlinje beskriver utbudet av personalförmåner och dess villkor i stora drag. Detaljerad information och anvisningar för respektive förmån presenteras i Svalövs kommuns förmånsportal där även samtliga förmåner administreras.

Löneväxling till pension

Samtliga tillsvidareanställda har möjlighet att löneväxla till pension via ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag. Erbjudandet syftar till att stärka kommunens möjlighet att attrahera och behålla kompetenta medarbetare.

Löneväxlingen ska vara kostnadsneutral för kommunen. Medarbetare som löneväxlar får därför ett tilläggsbelopp. Tilläggsbeloppet betalas tillsammans med det överenskomna löneväxlingsbeloppet till en tjänstepensionsförsäkring.

Tilläggsbeloppet beräknas utifrån skillnaden mellan lagstadgade arbetsgivaravgifter och särskild löneskatt på pensionskostnader samt vissa andra avtalsförsäkringar. Det finansieras av kommunen.
Tilläggsbeloppet kan komma att ändras om de underliggande faktorerna förändras. För närvarande beräknas tilläggsbeloppet till 6 procent (För en medarbetare som avstår 1 000 kronor, betalas 1 060 kronor till pensionsförsäkringen).
Kostnadsneutraliteten innebär att också att löneväxlingen inte ska påverka medarbetarens ordinarie tjänstepension. Bruttolönen före växling ska därför även fortsättningsvis vara pensionsgrundande för tjänstepension.
Bruttolönen före växling ska även ligga till grund för framtida löneöversyner samt vid beräkning av lönerelaterade förmåner och avdrag enligt gällande kollektivavtal för lön och allmänna anställningsvillkor.

Endast överenskommen grundlön kan löneväxlas. Medarbetaren väljer själv om beloppet ska sparas i traditionell försäkring eller fondförsäkring och om försäkringen ska tecknas med

återbetalningsskydd. Svalövs kommun samarbetar med Folksam via KPA.

Löneväxlingen görs endast de månader det finns lön att dra det överenskomna beloppet från kontot. Om det inte går att verkställa bruttolöneavdraget, till exempel vid sjukdom, föräldraledighet eller tjänstledighet, görs uppehåll i löneväxlingen under denna tid.

Medarbetaren kan ändra löneväxlingsbelopp en gång per kalenderår och efter en varseltid om tre månader.

Kommunen och medarbetaren har en ömsesidig rätt att avsluta löneväxlingen efter en uppsägningstid på tre månader. Om förutsättningar för löneväxlingserbjudandet förändras på grund av förändringar i lag eller centralt kollektivavtal har medarbetaren och kommunen en ömsesidig rätt att säga upp löneväxlingen med omedelbar verkan. Löneväxlingen ska regleras i ett individuellt avtal mellan kommen och medarbetaren.

Löneväxlat belopp hålls på särskilt konto i kommunens regi till dess överföring sker en gång per månad. Ränta under tiden från löneväxling och till överföring utges inte. I det fall medarbetarens anställning upphör innan överföring sker kommer överföring att ske vid närmast påföljande årliga överföring. I händelse av medarbetarens dödsfall innan överföring har skett ska det löneväxlade beloppet utbetalas till dödsboet.

Löneväxlingen kan komma att påverka medarbetarens allmänna pension, socialförsäkringsförmåner, sjukpenninggrundande inkomst och ersättningar från avtalsförsäkringar eftersom dessa ersättningar baseras på faktisk utbetald lön. Löneväxling lämpar sig därför i första hand för den som även efter växlingen har en årslön som överstiger 8,07 inkomstbasbelopp.

Svalövs kommun betalar särskild löneskatt på pensionspremien. Medarbetare betalar inkomstskatt på de pensionsbelopp som utbetalas till medarbetaren från pensionsförsäkringen.

Friskvård

Anställda i Svalövs kommun ges ett friskvårdsbidrag på 2000 kronor per år.

För att vara berättigad till friskvårdsbidrag förutsätts att medarbetaren har en

pågående anställning och att anställningen är aktuell vid tiden för ansökan av bidraget. Vid anställningstid understigande ett år utbetalas friskvårdsbidraget i proportion till anställningstiden, dvs 1/12 per anställd månad.

Bildskärmsglasögon

Bildskärmsglasögon är ett par glasögon som till skillnad från privata glasögon tillpassas efter personliga arbetsavstånd för optimal syn och ergonomi vid arbete framför bildskärm. Dessa glasögon kallas också för arbetsglasögon, terminalglasögon, datorglasögon, skärmglasögon eller jobbglasögon.

I enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter erbjuds bildskärmsglasögon utan kostnad eller förmånsbeskattning till alla medarbetare som arbetar minst 1 timme per dag framför en datorskärm.